



Bydgoszcz, dnia 4 grudnia 2018 r.

WOJEWODA KUJAWSKO – POMORSKI

WPS/DT.VII.9514.12.1.2018.AC

**Wąbrzeskie Stowarzyszenie Pomocy  
Dzieciom Specjalnej Troski  
ul. Matejki 18  
87-200 Wąbrzeźno**

### WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Działając na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2018 r., poz. 511 z późn. zm.) oraz § 3 ust. 1 i 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 roku w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U z 2013 r., poz. 29) przeprowadzona została w dniu 19 listopada 2018 r. kontrola okresowa w Zakładzie Aktywności Zawodowej z siedzibą w Wąbrzeźnie przy ul. Sportowej 10, będącym jednostką organizacyjną Wąbrzeskiego Stowarzyszenia Pomocy Dzieciom Specjalnej Troski.

Tematyka kontroli obejmowała spełnianie przez pracodawcę prowadzącego zakład aktywności zawodowej określonych w art. 29 ustawy o rehabilitacji (...). Kontrolą objęto okres od 01.01.2016 r. do 31.10.2018 r.

Szczegółowe ustalenia kontroli zostały ujęte w protokole pokontrolnym, który został przez Panią Annę Pelkę - Przewodniczącą Wąbrzeskiego Stowarzyszenia Pomocy Dzieciom Specjalnej Troski podpisany w dniu 27.11.2018 r.

W wyniku przeprowadzonej kontroli, działalność będącą przedmiotem czynności kontrolnych ocenia się **pozytywnie z nieprawidłowościami**<sup>1</sup>.

Zgodnie z § 17 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych przedstawiam wystąpienie pokontrolne.

W toku kontroli zespół kontrolny ustalił, iż pracownicy niepełnosprawni zatrudnieni w Zakładzie Aktywności Zawodowej w Wąbrzeźnie z siedzibą przy ulicy Sportowej 10 świadczą pracę również w oddanym do użytku w 2012 r. budynku, mieszczącym się pod tym samym adresem, który nie posiada decyzji Państwowej Inspekcji Pracy potwierdzającej spełnianie przesłanek określonych w art. 29 ust. 1 pkt 2 w zw. z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy. Równocześnie fakt rozpoczęcia działalności w nowym miejscu (od 21.02.2012r. ) nie został zgłoszony Wojewodzie Kujawsko-Pomorskiemu. Zgodnie z art. 30 ust. 4 pkt 1 ustawy prowadzący zakład aktywności zawodowej jest obowiązany poinformować wojewodę o każdej zmianie dotyczącej spełniania warunków i realizacji obowiązków, o których mowa w art. 28, art. 29 i art. 33 ust. 1 i 3, w terminie 14 dni od daty zmiany.

---

<sup>1</sup> Wojewoda Kujawsko-Pomorski stosuje 5 stopniową skalę oceny: pozytywna, pozytywna z uchybieniami, pozytywna z nieprawidłowością, pozytywna z nieprawidłowościami, negatywna (Zarządzenie nr 371/2017).

W protokole z kontroli zostały wykazane następujące nieprawidłowości<sup>2</sup>:

- 1. brak posiadania decyzji PIP stwierdzającej, że budynek nr 2 (w którym mieści się kort do squasha, sala do zajęć fitness, recepcja, sanitariaty), w którym wykonują pracę osoby niepełnosprawne, odpowiada przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględnia potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy i pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełnia wymagania dostępności do nich.** Obowiązek uzyskania decyzji PIP wynika z art. 29 ust. 1 pkt 2 w zw. z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2018 r. poz. 511 z późn. zm.);
- 2. brak zgłoszenia Wojewodzie Kujawsko-Pomorskiemu zmiany w postaci oddania do użytku drugiego budynku przy ul. Sportowej 10.** Prowadzący zakład aktywności zawodowej, w myśl art. 30 ust. 4 pkt 1 ustawy jest obowiązany poinformować wojewodę o każdej zmianie dotyczącej spełniania warunków i realizacji obowiązków, o których mowa w art. 28, art. 29 i art. 33 ust. 1 i 3 ustawy, w terminie 14 dni od daty zmiany.

Protokół z kontroli został podpisany przez Przewodniczącą Wąbrzeskiego Stowarzyszenia Pomocy Dzieciom Specjalnej Troski – Panią Annę Pelkę w dniu 27.11.2018 r. bez zastrzeżeń.

**W celu wyeliminowania stwierdzonych nieprawidłowości zaleca się kontrolowanemu następujące działania:**

- 1. wystąpienie do Państwowej Inspekcji Pracy o przeprowadzenie kontroli i wydanie decyzji stwierdzającej, że budynek oddany do użytku w 2012 r., mieszczący się przy ulicy Sportowej 10 w Wąbrzeźnie odpowiada przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględnia potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy i pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełnia wymagania dostępności do nich.**
- 2. Poinformowanie Wojewody Kujawsko-Pomorskiego o wydanym przez Państwową Inspekcję Pracy rozstrzygnięciu i dostarczenie decyzji PIP.**

---

<sup>2</sup> Zespół kontrolny formułując ocenę dotyczącą kontroli opiera się na definicjach zawartych w „Regulaminie kontroli realizowanych przez Kujawsko-Pomorski Urząd Wojewódzki w Bydgoszczy”. Ze słownika zawartego w tym regulaminie (rozdział I, § 3 pkt 16 i 17) wynika, że:

- przez **uchybiecie** należy rozumieć odstępstwo od stanu pożądanego o charakterze wyłącznie formalnym, nie powodujące następstw dla kontrolowanej działalności, zarówno w aspekcie finansowym, jak i wykonywania zadań
- przez **nieprawidłowość** należy rozumieć działanie lub zaniechanie, które z punktu widzenia kryteriów kontroli jest nielegalne, niegospodarne, niecelowe lub nierzetelne, a w przypadku kontroli wykonywania zadań – nieskuteczne, niewydajne lub nieoszczędne

W celu usunięcia powyższych nieprawidłowości wyznacza się termin **31 stycznia 2019 r.** jako ostateczną datę dostarczenia Wojewodzie Kujawsko-Pomorskiemu decyzji Państwowej Inspekcji Pracy.

Niewykonanie w określonym terminie powyższych zaleceń zaskutkuje wszczęciem przez Wojewodę Kujawsko-Pomorskiego postępowania w sprawie utraty przez „ZAZ w Wąbrzeźnie” statusu zakładu aktywności zawodowej w związku z niespełnianiem warunków określonych w art. 29 cyt. ustawy.

Wystąpienie pokontrolne sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, z których jeden egzemplarz otrzymuje kierownik jednostki kontrolowanej a drugi egzemplarz pozostaje w aktach kontroli.

Wojewoda Kujawsko-Pomorski