



Bydgoszcz, stycznia 2019 r.

**WOJEWODA KUJAWSKO – POMORSKI**

WPS.I.9514.5.2018.BK.AK

**Pan  
GK  
Prezes Zarządu  
„Hurtostal” Wyroby Metalowe  
i Metale Kolorowe Sp. z o.o.  
ul. Sienkiewicza 3, 85-037 Bydgoszcz**

**WYSTĄPIENIE POKONTROLNE**

Na podstawie art. 30 ust. 3 b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2018 r., poz. 511 ze zm.) oraz § 17 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r. poz.29) w „Hurtostal” Wyroby Metalowe i Metale Kolorowe Sp. z o.o. w siedzibie firmy przy ul. Sienkiewicza 3 w Bydgoszczy w dniu 30.10.2018 r. przeprowadzona została kontrola okresowa przez p.o. Kierownika Oddziału Rynku Pracy – BK oraz sekretarkę – AK. Wyniki kontroli zostały przedstawione w protokole kontroli z dnia 30.10.2018 r., który został podpisany przez Pana GK.

Zakres kontroli obejmował stwierdzenie spełniania przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 1-3 oraz art. 33 ust 1 i 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i zatrudnianiu osób niepełnosprawnych w okresie od 04.05.2015 r. do 30.10.2018 r., a w szczególności: sprawdzenie stanu zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zakładzie pracy, weryfikacja wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych, zabezpieczenie przez pracodawcę doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych, utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, rachunku bankowego środków funduszu rehabilitacji, rozdział środków funduszu rehabilitacji na indywidualne programy rehabilitacji (15%) oraz na pomoc indywidualną dla niepełnosprawnych pracowników (10%).

Na podstawie § 17 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania przez organy upoważnione

do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych przekazuje niniejsze wystąpienie pokontrolne.

**Ocena działalności podmiotu kontrolowanego:**

W okresie objętym kontrolą stwierdzono, że pracodawca zatrudniał, co najmniej 25 osób w przeliczeniu na pełny wymiar czasu i osiągnął wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych na poziomie co najmniej 50 %, a w tym co najmniej 20 % ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, w związku z czym spełniał warunki określone w art. 28 ust. 1 pkt 1 ww. ustawy. Stwierdzono, że stan zatrudnienia wyliczany jest zgodnie z art. 21 ust. 5 ww. ustawy.

Pracodawca: „HURTOSTAL” Wyroby Metalowe i Metale Kolorowe Sp. z o.o. posiada status zakładu pracy chronionej przyznany decyzją Pełnomocnika do Spraw Osób Niepełnosprawnych nr D/03337 z dnia 31.12.1997 r., zmienioną decyzjami nr Z/0413/98 z dnia 18.06.1998 r. i nr Z/0751/98 z dnia 14.10.1998 r. oraz decyzjami Wojewody Kujawsko-Pomorskiego nr Z/0077/2000 z dnia 27.10.2000 r., nr Z/0117/2001 z dnia 09.10.2001 r., nr WPS.I-BW.9020-50/3 z dnia 13.05.2003 r., nr WPS.I-BP.9020-69/06 z dnia 06.07.2006 r. oraz decyzją nr WPS.I-BW.9020-79/08 z dnia 28.11.2008 r. Prowadzący również działalność:

- 86-065 Łochowo, Lisi Ogon, ul. Bydgoska 1,
- ul. Świętojańska 19, 85-077 Bydgoszcz,
- ul. Długa 1, 89-100 Nakło nad Notecią,
- ul. Śródmiejska 16,64-920 Piła,
- ul. Ujejskiego 19, 85-168 Bydgoszcz
- ul. Nakielska 86, 85-347 Bydgoszcz,
- ul. Rynek 22/24,86-300 Grudziądz,
- ul. Rynek 2, 89-100 Nakło nad Notecią.

Natomiast w toku czynności kontrolnych oraz na podstawie złożonego oświadczenia przez pracodawcę, w dniu 06.11.2018 r. do protokołu kontroli wynikało, iż firma „HURTOSTAL” Wyroby Metalowe i Metale Kolorowe Sp. z o.o. prowadzi dodatkową działalność w następujących placówkach:

- 86-065 Łochowo, Lisi Ogon, ul. Bydgoska 1,
- ul. Śródmiejska 16,64-920 Piła,
- ul. Nakielska 86, 85-347 Bydgoszcz,

- ul. Rynek 2, 89-100 Nakło nad Notecią.

Dla powyższych obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład pracy pracodawca w trakcie kontroli przedłożył protokoły z kontroli lub decyzje Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy zgodnie, z którymi obiekty i pomieszczenia spełniały warunki określone dla zakładu pracy chronionej.

W związku z powyższym stwierdzono naruszenie art. 30 ust. 4 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, gdyż pracodawca nie poinformował wojewody w terminie 14 dni o zaprzestaniu prowadzenia działalności w następujących palcówkach tj.:

- ul. Świętojańska 19, 85-077 Bydgoszcz,
- ul. Długa 1, 89-100 Nakło nad Notecią,
- ul. Ujejskiego 19, 85-168 Bydgoszcz.

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 3 ww. ustawy pracodawca legitymujący się statusem zakładu pracy chronionej zobowiązany jest do zapewnienia zatrudnionym osobom niepełnosprawnym doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Na podstawie analizy umów stwierdzono, iż pracodawca spełnia wymogi dla prowadzącego zakład pracy chronionej w zakresie zapewnienia doraźnej, specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Ustalono, iż pracodawca spełniania wymogi ustawowe w zakresie utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, prowadzenia ewidencji środków funduszu rehabilitacji, przeznaczania co najmniej 15% środków funduszu na indywidualne programy rehabilitacji, co najmniej 10% środków funduszu na pomoc indywidualną dla niepełnosprawnych pracowników.

Biorąc pod uwagę działalność podmiotu kontrolowanego w przedmiocie posiadania statusu zakładu pracy chronionej wydaje się ocenę pozytywną z nieprawidłowościami.

**Uwagi i zalecenia pokontrolne zmierzające do usunięcia stwierdzonych nieprawidłowości:**

Zobowiązuje się Pana GK prezesa zarządu firmy „HURTOSTAL” Wyroby Metalowe i Metale Kolorowe Sp. z o.o. , do:

1. informowania wojewody o każdej zmianie dotyczącej spełnienia warunków i realizacji obowiązków, o których mowa w art. 28 i art. 33 ust. 1 i 3 ustawy w terminie 14 dni od daty tej zmiany, co stanowiło naruszenie art. 30 ust. 4 pkt 1 ww. ustawy.

Wystąpienie pokontrolne sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, z których jeden egzemplarz otrzymuje kierownik jednostki kontrolowanej, a drugi egzemplarz pozostaje w aktach kontroli.

Powyższe zalecenia pokontrolne zostały przekazane na podstawie § 17 ust. 1, 3 i 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 roku w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 roku, poz. 29) w celu wyeliminowania stwierdzonych: nieprawidłowości, uchybienia oraz zagrożenia dla prawidłowej realizacji ustawowych zadań.

**W ciągu 30 dni od otrzymania niniejszego wystąpienia, proszę o zawiadomienie o sposobie wykonania zaleceń pokontrolnych oraz o podjętych działaniach lub przyczynach niepodjęcia tych działań.**

