



**WOJEWODA KUJAWSKO-POMORSKI**

WPS.I.862.3.2018.JZ/TM

Bydgoszcz 28 września 2018 r.

**Pan**

**Przemysław Stefański**

**Dyrektor Powiatowego Urzędu**

**Pracy w Inowrocławiu**

**ul. Mątewska 17**

**88-100 Inowrocław**

## WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Na podstawie art. 10 ust. 1 oraz art. 111 i art. 112 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (w okresie objętym kontrolą Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, ze zm.) w dniach od 10 lipca 2018 r. do 13 lipca 2018 r. przeprowadzono kontrolę prawidłowości w Powiatowym Urzędzie Pracy w Inowrocławiu, ul. Mątewska 17, 88-100 Inowrocław.

Kontrolę przeprowadzili pracownicy Wydziału Polityki Społecznej, Oddział Rynku Pracy w Kujawsko-Pomorskim Urzędzie Wojewódzkim w Bydgoszczy w składzie:

- XXXXXXXXXXX - przewodniczący zespołu kontrolnego,
- XXXXXXXXXX – inspektor wojewódzki.

na podstawie upoważnień nr 426/18, 427/18 z dnia 5 lipca 2018 r. wydanych przez Wojewodę Kujawsko-Pomorskiego w Bydgoszczy.

Kontrolę przeprowadzono w zakresie ustalenia stanu faktycznego, udokumentowania i oceny działalności podmiotu kontrolowanego w zakresie kierowania osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Inowrocławiu w 2017 r. na staże, szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne, refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy, oraz przyznawania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Okres objęty kontrolą - od dnia 1 stycznia 2017 r. do dnia 31 grudnia 2017 r. Ustaleń kontroli dokonano w oparciu o analizę przedstawionych danych statystycznych i dokumentów, oraz wyjaśnień udzielonych przez:

- Zastępcę Dyrektora PUP w Inowrocławiu Panią XXXXXXXXXXXXX,
- Kierownika Referatu Organizacyjno-Administracyjnego –Pana XXXXXXXXXXXXX.

Ilekoć w niniejszym wystąpieniu użyto następujących skrótów, oznaczają one:

- **PUP w Inowrocławiu** – Powiatowy Urząd Pracy w Inowrocławiu,
- **ustawa o promocji zatrudnienia** - ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (w okresie objętym kontrolą Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, ze zm.),
- **IPD** - Indywidualny Plan Działania.

W wyniku podjętych czynności kontrolnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Inowrocławiu w zakresie wskazanym powyżej, kontrolowana działalność Urzędu została oceniona: **pozytywnie** na podstawie następujących ustaleń:

### **Zagadnienia organizacyjne:**

Kierownictwo w okresie objętym kontrolą stanowi: Przemysław Stefański - Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Inowrocławiu oraz Pani XXXXXXXX - Z-ca Dyrektora. Organizację Urzędu w okresie objętym kontrolą określał Regulamin Organizacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Inowrocławiu wprowadzony uchwałą nr 443/2017 Zarządu Powiatu Inowrocławskiego w sprawie przyjęcia Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Inowrocławiu z dnia 31 maja 2017 r.

*(Akta kontroli od str. 11 do str. 35)*

Na podstawie dokumentów statystycznych przedłożonych zespołowi kontrolnemu ustalono, że liczba osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia zarejestrowanych na terenie działania PUP w Inowrocławiu, według stanu na 1 stycznia 2017 r. wynosiła 2502 osoby, z ogólnej liczby 10 446 osób. Należy uznać, że udział osób powyżej 50 roku życia na dzień 1 stycznia 2017 r. wyniósł 24%.

PUP w Inowrocławiu w ramach posiadanych środków na aktywizację (łącznie ze środkami z Europejskiego Funduszu Społecznego) w kwocie 34.428.100 zł, wydatkował na aktywizowanie osób powyżej 50 roku życia, w kontrolowanym okresie 6.500.147,32 zł, co stanowi 18,9% przyznanych środków. Z pomocy we wskazanym zakresie skorzystało 819 osób, w tym:

- staży - 88 osób,
- robót publicznych - 241 osoby,
- prac interwencyjnych - 233 osoby,
- prac społecznie użytecznych - 49 osób,
- szkoleń -137 osób,
- dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50 roku życia -62 osoby (doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy),
- środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 9 osób.

*(Akta kontroli str. 36-43)*

### **OCENA I BADANIE KONTROLI WEWNĘTRZNEJ**

Działalność kontrolną w Powiatowym Urzędzie Pracy w Inowrocławiu reguluje przywołany wyżej Regulamin Organizacyjny. Zgodnie z § 19 ust. 1 pkt 8 Regulaminu podstawowym zadaniem kierowników komórek organizacyjnych jest wykonywanie kontroli wewnętrznej komórki organizacyjnej z punktu widzenia merytorycznego i formalnego, której szczegóły określają zasady funkcjonowania kontroli zarządczej powołane w dniu 2 marca 2011r. zarządzeniem Nr 1/2011 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Inowrocławiu.

System kontroli zarządczej działający w Powiatowym Urzędzie Pracy w Inowrocławiu jest zintegrowanym zbiorem elementów i czynności kontrolnych obejmujących między innymi samokontrolę, kontrolę funkcjonalną i finansową. Zakres przedmiotowy i podmiotowy kontroli funkcjonalnej wynika z zadań określonych w regulaminie organizacyjnym. Pracownicy sprawujący kontrolę wykonują swoje zadania na podstawie planów kontroli, które sporządzane są raz w roku i zatwierdzone przez Dyrektora jednostki. Pracownicy wykonujący kontrolę funkcjonalną, fakt przeprowadzenia kontroli odnotowują na kontrolowanym dokumencie, sporządzają protokół na okoliczność przeprowadzenia kontroli. W aktach kontroli znajduje się plan kontroli w Referacie Instrumentów Rynku Pracy oraz przykładowy protokół z przeprowadzonej kontroli. Plan kontroli na rok objęty zainteresowaniem Zespołu kontrolnego nie obejmował kontroli w zakresie aktywizacji bezrobotnych powyżej 50 roku życia. Kontrolą objęto wszystkie instrumenty rynku pracy realizowane w jednostce kontrolowanej. W związku z powyższym należy stwierdzić, że kontrola wewnętrzna w PUP w Inowrocławiu jest realizowana w sposób staranny, spójny i skuteczny, co czyni ryzyko zawodności systemu kontroli znikomym.

(Akta kontroli str. 44-61)

### SPOSÓB ROZPOWSZECHNIANIA INFORMACJI O MOŻLIWOŚCIACH I ZASADACH KORZYSTANIA PRZEZ BEZROBOTNYCH Z SUBSYDIOWANYCH FORM POMOCY.

Osoby bezrobotne w wieku powyżej 50 roku życia są jedną z grup uznanych przez ustawodawcę za osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Podobnie od lat wojewódzkie plany działania, w oparciu o które realizowane są projekty współfinansowane przez UE również zaliczają ww. grupę osób do defaworyzowanych na rynku pracy. W związku z tym w ramach usług i instrumentów świadczonych przez PUP w Inowrocławiu w 2017 r. osoby te stanowiły część grupy, która otrzymała wsparcie. W celu poinformowania możliwie najszerszego grona potencjalnych odbiorców wsparcia kierowanego do osób powyżej 50 roku życia PUP w Inowrocławiu publikował na stronie internetowej informacje, w ramach których literalnie wymieniał tę grupę jako wyłączną lub wchodzącą w katalog uprawnionych do otrzymania wsparcia. Informacje publikowane na stronie internetowej PUP w Inowrocławiu wysyłane są do subskrybentów dzięki wspieraniu użytkowników poprzez kanał RSS za pomocą newslettera. Otrzymują oni bezpośrednio informacje na swoją przeglądarkę internetową. Podobnie współpracujący ściśle z PUP w Inowrocławiu lokalni przedstawiciele mediów chętnie publikują informacje o wsparciu kierowanym do osób bezrobotnych. Niejednokrotnie czynią to z własnej inicjatywy po zapoznaniu się z treścią publikowanych artykułów na stronie PUP w Inowrocławiu.

Ponadto PUP w Inowrocławiu informacje o oferowanym wsparciu przekazywał w 2017 r. poprzez swoich pracowników, a przede wszystkim doradców klienta, którzy mają częsty i bezpośredni kontakt z osobami bezrobotnymi powyżej 50 roku życia. Należy dodać, że pracownicy PUP w Inowrocławiu organizując imprezy takie jak targi pracy, czy uczestnicząc w lokalnych wydarzeniach każdorazowo informują szczegółowo o świadczonych usługach oraz możliwościach otrzymania wsparcia. W siedzibie PUP w Inowrocławiu wyeksponowane były w 2017 r. plakaty promujące poszczególne projekty, a przedsięwzięcia związane z możliwością zatrudnienia osób bezrobotnych 50+ pojawiały się w formie ogłoszeń do urzędów gmin, spółek wodnych, ośrodków pomocy społecznej i Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie.

(Akta kontroli str. 62-67)

## SKUTECZNOŚĆ MECHANIZMÓW ROZPOZNAWANIA POTRZEB W ZAKRESIE AKTYWIZACJI GRUPY 50+.

PUP w Inowrocławiu rozpoznaje potrzeby w zakresie aktywizacji grupy 50+ poprzez bieżącą analizę danych statystycznych zawartych w sprawozdaniach MRPiPS-01. Identyfikuje te osoby jako grupę stanowiącą niewykorzystywany potencjał na rynku pracy ze względu na posiadane doświadczenie życiowe i zawodowe, a jednocześnie narażoną na ryzyko dezaktywacji zawodowej. Zespół kontrolny poddał analizie akta osobowe 138 osób bezrobotnych w wieku 50+, którym została zaoferowana przez PUP w Inowrocławiu pomoc w zakresie takich ustawowych form aktywizacji jak: staże, roboty publiczne, prace interwencyjne, prace społecznie użyteczne, refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy, szkolenia oraz środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Spośród 85 zakończonych w 2017 roku staży osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia kontrolą objęto 17 losowo wybranych teczek. Wszystkie analizowane wnioski złożone przez pracodawców zawierały zapewnienie zatrudnienia bezrobotnego po odbytym stażu, najczęściej na okres do trzech miesięcy, co jak wykazały badania przełożyło się na ich zatrudnienie u organizatorów staży. Uzyskanie, uzupełnienie i doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych zespół kontrolny zbadał na podstawie analizy 27 wybranych teczek osób bezrobotnych uczestniczących w szkoleniach. W 2 przypadkach po odbyciu szkolenia bezrobotni nie znaleźli zatrudnienia. Pozostali powrócili do ewidencji osób bezrobotnych i aktywizowani byli poprzez inne formy wsparcia. Zespół kontrolny poddał także analizie 2 teczek osobowe (spośród 2 osób ogółem) osób w wieku powyżej 50 lat, które złożyły wnioski o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej. Zawierały one wymagane dane: kwotę potrzebnych środków, kalkulację kosztów związanych z podjęciem działalności gospodarczej i źródła ich finansowania, a także deklarowane roczne przychody i zyski z prowadzonej działalności, wysokość wkładu własnego oraz specyfikację i harmonogram wydatków w ramach wnioskowanych i własnych środków. Uznanie przez urząd pracy faktu wywiązania się beneficjenta z realizacji umowy o dofinansowanie rozpoczęcia działalności gospodarczej, w tym z umownego warunku nieprzerwanego prowadzenia działalności gospodarczej przez minimum 12 miesięcy, następowało po faktycznym udokumentowaniu faktu prowadzenia takiej działalności, poprzez działania kontrolne i monitoring pracowników PUP w Inowrocławiu. Zespół kontrolny zbadał również wynik refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy, które pozwoliły zorganizować pracę dla 20 bezrobotnych (spośród 92 osób ogółem) w wieku powyżej 50 roku życia. Stwierdzono, że koszty wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych, których akta objęto kontrolą, zostały zrefundowane zgodnie z obowiązującymi przepisami. Przedsiębiorcy zatrudniali skierowane osoby bezrobotne przez wymagany czas wskazany w umowie. We wszystkich sprawach objętych kontrolą umowy o refundację zawierały zobowiązania przedsiębiorców do zatrudniania osób bezrobotnych przez okres 24 miesięcy. Zespół kontrolny poddał także analizie akta osobowe 20 bezrobotnych uczestniczących w pracach interwencyjnych (spośród 93 osób ogółem) i 45 bezrobotnych, które w badanym okresie uczestniczyły w robotach publicznych (spośród 229 osób ogółem). Z ustaleń kontroli wynika, że wnioski organizatorów prac interwencyjnych i robót publicznych spełniały obowiązujące wymogi, zaś kwalifikowanie osób bezrobotnych do prac interwencyjnych i robót publicznych oraz ich dofinansowanie przez urząd pracy, było zgodne z obowiązującymi procedurami. Stosując tę formę aktywizacji zawodowej PUP w Inowrocławiu umożliwił bezrobotnym 50+ uzyskanie chociaż czasowego zatrudnienia. Kontrola akt osobowych wykazała, że organizatorzy robót publicznych i prac interwencyjnych składali deklaracje o przewidywanym zatrudnieniu po okresie trwania robót publicznych lub prac interwencyjnych i wywiązywali się z tych deklaracji. Rozpoznawanie

i realizacja potrzeb bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy jest również realizowana przez PUP w Inowrocławiu poprzez organizację prac społecznie użytecznych. Jak wykazało badanie 10 teczek osobowych bezrobotnych 50+ (spośród 49 osób ogółem), ta forma wsparcia została prawidłowo skierowana do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, jednocześnie korzystających ze świadczeń pomocy społecznej albo uczestniczących w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub w indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego. Prace te odbywały się bez nawiązania stosunku pracy ani umowy o pracę.

Konieczność podjęcia działań na rzecz aktywizacji zawodowej wskazanej grupy docelowej, która ma duże trudności związane z wejściem (powrotem) i utrzymaniem się na rynku pracy warunkują problemy osób powyżej 50 roku życia na rynku pracy. W szczególności jest to niechęć pracodawców do zatrudniania osób starszych, które są postrzegane jako pracownicy gorzej wykwalifikowani i mniej wydajni, jak i niechęć samych osób starszych do podnoszenia lub zmiany raz zdobytych kwalifikacji zawodowych. Grupę tę cechuje również osiągnięcie niskiego wykształcenia i długotrwałe pozostawanie bez pracy. Należy podkreślić, że skuteczność głównych, ustawowych form działań aktywizujących była zróżnicowana, lecz szczególnie niska dla takiej formy wsparcia jaką są szkolenia grupowe i indywidualne. W ocenie Zespołu kontrolnego wynika to z niewystarczającego rozpoznania potrzeb grupy osób powyżej 50 roku życia przez Doradców Klienta w warunkach większej dostępności do usług i instrumentów rynku pracy. Zespół kontrolny ocenia jednak pozytywnie skuteczność działań Doradców Klienta PUP w Inowrocławiu w zakresie pozostałych usług i instrumentów rynku pracy, a w szczególności wskazuje na prawidłowe sporządzenie IPD oraz nadzór nad ich realizacją.

Należy stwierdzić, że w jednostce kontrolowanej na skuteczność rozpoznawania potrzeb w grupie badanych osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat miała wpływ właściwa opieka Doradcy Klienta, prawidłowe sporządzenie IPD oraz nadzór nad jego realizacją, co zespół kontrolny ocenia pozytywnie.

(Akta kontroli str. 68-76)

## EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIOWA OFEROWANYCH FORM POMOCY.

Zespół kontrolny stwierdził, że 26,3% osobom bezrobotnych, zarejestrowanych na dzień 1 stycznia 2017 r. w PUP w Inowrocławiu, w wieku powyżej 50 roku życia, z ogólnej liczby bezrobotnych reprezentujących tą grupę wiekową uczestniczyło w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu. Najliczniej, osoby z grupy 50+ uczestniczyły w pracach interwencyjnych i w robotach publicznych. Badania skuteczności ustawowych formy aktywizacji w 2017 r. na podstawie ustaleń Kierownika Referatu Instrumentów Rynku Pracy wykazały, że spośród 85 osób, które zakończyły udział w stażach zatrudnienie po ich zakończeniu znalazło 77 osób (90,6%), spośród 203 osób, które zakończyły roboty publiczne 154 znalazło zatrudnienie (75,9%), spośród 105 osób, które zakończyły prace interwencyjne 96 osób znalazło zatrudnienie (91,4%), spośród 49 osób, które zakończyły prace społecznie użyteczne 7 znalazło zatrudnienie (14,3%), spośród 67 osób, które skorzystały z refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy

57 osób utrzymało lub utrzymuje się w zatrudnieniu (85%). 23 osobom zostały przyznane środki na podjęcie działalności gospodarczej, które to osoby kontynuują samozatrudnienie. Aktywizacja bezrobotnych w postaci szkoleń grupowych i indywidualnych wpłynęła na wzrost zatrudnienia 97 bezrobotnych spośród 127 osób aktywizowanych tą formą pomocy (76,4%). Najwyższą efektywnością zatrudnieniową charakteryzowała się aktywizacja osób w wieku powyżej 50 roku życia w formie prac interwencyjnych i zatrudnienia wspieranego. Najniższą, prace społecznie użyteczne. Zespół kontrolny stwierdza, że mimo wysokich wskaźników efektywności w takich formach pomocy jak prace interwencyjne, czy roboty publiczne, bezrobotni w wieku powyżej 50 roku życia, którym ustalono II profil pomocy, uczestniczący w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu nie mają większych szans na uzyskanie trwałego zatrudnienia. Ustalenia kontroli wskazują, że rezultaty działań aktywizujących były przeważnie krótkotrwałe, nie zapewniały bezrobotnym 50+ stałej pracy w dłuższym okresie, jedynie nielicznym udało się uzyskać trwałe zatrudnienie. Pozostali, o ile znaleźli pracę, byli zazwyczaj zatrudniani na podstawie krótkoterminowych umów cywilnoprawnych. Po ich rozwiązaniu, w zdecydowanej większości, ponownie rejestrowali się jako bezrobotni i byli obejmowani kolejnymi działaniami aktywizującymi.

Z analizy lokalnego rynku pracy służącej uzasadnieniu potrzeby finansowania programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych powyżej 50 roku życia wykonanej przez PUP w Inowrocławiu wynika, że mimo spadku udziału osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia w ogólnej liczbie osób bezrobotnych wskaźnik ten jest nadal wysoki i obnaża ogromny problem z jakim borykają się osoby w wieku powyżej 50 roku życia poszukujące pracy w powiecie inowrocławskim. Wynika z nich bowiem wprost, że aż co 4 bezrobotny w powiecie inowrocławskim jest osobą powyżej 50 roku życia. Problemy osób powyżej 50 roku życia nie wynikają raczej z ich braku doświadczenia zawodowego. Największe grono osób z omawianej grupy stanowią bowiem osoby legitymujące się 20-30 letnim stażem pracy. Tylko około 10% stanowią osoby, które posiadają staż pracy do roku lub w ogóle go nie mają. Jak wskazują dane statystyczne zawarte w opracowaniu problemy większości osób po 50 roku życia w podjęciu zatrudnienia może potęgować fakt, iż najliczniejszą grupę pod względem poziomu wykształcenia stanowią osoby, które posiadają wykształcenie gimnazjalne lub niższe. Kolejną, najbardziej liczną grupą, są osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym. Tylko nieliczni w grupie bezrobotnych powyżej 50 roku życia legitymują się wykształceniem wyższym. Odrębny zaś problem stanowi kwestia aktualności posiadanych kwalifikacji i doświadczenia zawodowego oraz ich pożądanie na lokalnym rynku pracy. Mając na względzie fakt, iż blisko połowa osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat jest poza rynkiem pracy co najmniej od 2 lat można uznać, że posiadane kwalifikacje i doświadczenie zawodowe są mało aktualne lub w ogóle nie dostosowane do potrzeb rynku pracy. Taka sytuacja wymaga zastosowania instrumentów pozwalających na podniesienie jakości posiadanych zasobów, zachęcających do podnoszenia kwalifikacji osób w wieku 50+, odpowiadających trendom na zupełnie nowym rynku pracy, odmiennym od tego, w którego warunkach osoby te rozpoczynały swoją pierwszą pracę. – np. odpowiednie szkolenia i staże. Ważną kwestią w dążeniu do równoważenia problemów zawodowych, z jakimi spotykają się osoby starsze jest pełne wykorzystanie dostępnych instrumentów w ramach oferowanej pomocy przez PUP w Inowrocławiu poprzez rozszerzenie jej katalogu w oparciu o prawidłowo realizowany Program Aktywizacja i Integracja. Problemy osób starszych na rynku pracy traktować należy poważnie, gdyż obecny poziom aktywności zawodowej tej grupy społecznej zalicza się do jednego z najniższych w Europie.

(Akta kontroli str. 70-76 i 43)

## OCENA ZGROMADZONEJ DOKUMENTACJI POD WZGLĘDEM FORMALNYM.

W przedstawionej dokumentacji, będącej przedmiotem badania zespół kontrolny nie dopatrył się uchybień pod względem formalnym.

Na tym czynności kontrolne zakończono.

Integralną część wystąpienia pokontrolnego stanowią dowody zawarte w aktach kontroli. Przeprowadzona kontrola została odnotowana w książce kontroli pod numerem 2/2018.

Wystąpienie pokontrolne sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, z których jeden egzemplarz otrzymuje kierownik jednostki kontrolowanej, a drugi egzemplarz pozostaje w aktach kontroli.

### **POUCZENIE**

*Zgodnie z art. 113 ust. 2 powołanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Urząd Pracy może, w terminie 14 dni od dnia otrzymania zaleceń, uwag i wniosków, zgłosić do nich zastrzeżenia do Wojewody Kujawsko-Pomorskiego za pośrednictwem Wydziału Polityki Społecznej Kujawsko-Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Bydgoszczy. W przypadku nieuwzględnienia przez Wojewodę Kujawsko-Pomorskiego zastrzeżeń, Urząd Pracy w terminie 30 dni obowiązany jest do powiadomienia Wydziału Polityki Społecznej Kujawsko-Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego o realizacji zaleceń. W przypadku uwzględnienia przez Wojewodę Kujawsko-Pomorskiego zastrzeżeń, Urząd Pracy w terminie 30 dni obowiązany jest do powiadomienia Wydziału Polityki Społecznej Kujawsko-Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego o realizacji zaleceń z uwzględnieniem zmian wynikających z zastrzeżeń.*

**WOJEWODA KUJAWSKO-POMORSKI**