



Bydgoszcz, dnia 22 marca 2017 r.

WOJEWODA KUJAWSKO – POMORSKI

WPS/DT.VII.9514.6.1.2016.AC

Taurus Ochrona Group Sp. z o.o.
ul. P. Skargi 13
87-140 Chełmża

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

Działając na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r., poz. 2046) oraz § 3 ust. 1 i 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 roku w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29) przeprowadzona została w dniach 15 i 16 listopada 2016 r. kontrola okresowa w firmie Taurus Ochrona Group Sp. z o. o. z siedzibą w Chełmży przy ul. Piotra Skargi 13.

Tematyka kontroli obejmowała spełnianie przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ustawy o rehabilitacji (...). Kontrolą objęto okres od 01.11.2014 r. do 31.10.2016 r.

Szczegółowe ustalenia kontroli zostały ujęte w protokole pokontrolnym, który został przez Prezesa Zarządu Spółki Pana Krzysztofa Łęckiego podpisany w siedzibie Delegatury Kujawsko-Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Toruniu w dniu 16.12.2016 r. W wyniku przeprowadzonej kontroli, działalność będącą przedmiotem czynności kontrolnych ocenia się **pozytywnie z nieprawidłowościami**¹.

Zgodnie z § 17 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych przedstawiam wystąpienie pokontrolne.

Aktem notarialnym z dnia 01.09.2014 r. Rep. A 2171/2014 sporządzonym przez Notariusza ~~XXXXXXXXXXXXXXXXXX~~ oraz z dnia 09.10.2014 r. Rep. A 2584/2014 Pan Krzysztof Łęcki i Pani Maria Łęcka wspólnicy spółki cywilnej pn. Agencja Ochrony Osób i Mienia „TAURUS” s.c. zawarli w dniu 01.09.2014r. umowę ze spółką Taurus Ochrona Group Sp. z o.o. z siedzibą w Chełmży w zakresie przystąpienia do spółki z ograniczoną odpowiedzialnością, objęcia udziałów i przeniesienia własności przedsiębiorstwa będącego spółką cywilną. Do aktu notarialnego z dnia 09.10.2014 r. dołączono imienną listę pracowników przejętych od Agencji Ochrony Osób i Mienia „TAURUS” s.c. z dniem 01.09.2014 r. przez Taurus Ochrona Group Sp. z o.o. Działania te zostały potwierdzone odpisem postanowienia Sądu Rejonowego w Toruniu, VII Wydział Gospodarczy KRS, gdzie widniała data dokonania wpisu – 03.11.2014 r. pod numerem KRS 0000493040 o wniesieniu

¹ Wojewoda Kujawsko-Pomorski stosuje 5 stopniową skalę oceny: pozytywna, pozytywna z uchybieniami, pozytywna z nieprawidłowością, pozytywna z nieprawidłowościami, negatywna (Zarządzenie nr 12 a/2012 zmienione zarządzeniem 193/2013 i 446/2016).

aportem Agencji Ochrony Osób i Mienia „TAURUS” na rzecz Taurus Ochrona Group Sp. z o.o.

Na podstawie powyższego Wojewoda Kujawsko-Pomorski decyzją z dnia 13 listopada 2014 r. stwierdził utratę statusu zakładu pracy chronionej z dniem 01.09.2014 r. przez Agencję Ochrony Osób i Mienia „Taurus” s.c. Decyzją dnia 13 listopada 2014 r. zwolnił firmę Taurus Ochrona Group Sp. z o.o. z obowiązku prowadzenia działalności gospodarczej przez okres 12 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku o przyznanie statusu zakładu pracy chronionej oraz z obowiązku utrzymywania wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych określonych w art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy w okresie 6 miesięcy poprzedzających dzień złożenia wniosku o przyznanie statusu zakładu pracy chronionej. Warunkiem tego zwolnienia było jednoczesne zobowiązanie pracodawcy do utrzymania w okresie od dnia 13.11.2014 r. do dnia 12.11.2015 r. zatrudnienia w przeliczeniu na osoby i etaty w wymiarze 26 osób, w tym 26 osób niepełnosprawnych (25 osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności i 1 osoba z lekkim stopniem niepełnosprawności), określonego na podstawie przedstawionego przez pracodawcę zestawienia osób zatrudnionych w listopadzie 2014 r. i złożonego oświadczenia o utrzymaniu poziomu zatrudnienia. Decyzją z dnia 14 listopada 2014 r. Wojewoda Kujawsko-Pomorski przyznał firmie Taurus Ochrona Group Sp. z o.o. status zakładu pracy chronionej od dnia 03.11.2014 r. Z nadesłanej w dniu 03.02.2015 r. przez firmę Taurus Ochrona Group Sp. z o.o. informacji INF-W za II półrocze 2014 r. wynikało jednak, że liczba osób zatrudnionych w spółce w miesiącach listopad i grudzień 2014 r. wynosiła odpowiednio 27 osób, w tym 27 osób niepełnosprawnych (25 osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności i 2 osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności). W związku z powyższym pracodawca złożył w dniu 04.02.2015 r. oświadczenie o poprawności i zgodności ze stanem faktycznym nadesłanej informacji INF-W za II półrocze 2014 r. i w ślad za tym w dniu 11.02.2015 r. zawniósł o zmianę decyzji Wojewody Kujawsko-Pomorskiego z dnia 13.11.2014 r. Niniejsze stanowiło podstawę do wydania w dniu 11.03.2015 r. przez Wojewodę Kujawsko-Pomorskiego decyzji zmieniającej decyzję z dnia 13.11.2014 r. o obowiązku pracodawcy do utrzymania w okresie od dnia 13.11.2014 r. do dnia 12.11.2015 r. zatrudnienia w przeliczeniu na osoby i etaty w wymiarze 26 osób, w tym 26 osób niepełnosprawnych (25 osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności i 1 osoba z lekkim stopniem niepełnosprawności) **poprzez nałożenie obowiązku utrzymania w okresie od dnia 13.11.2014 r. do dnia 12.11.2015 r. zatrudnienia w przeliczeniu na osoby i etaty na poziomie co najmniej 27 osób, w tym 27 osób niepełnosprawnych (25 osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności i 2 osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności).**

Po dokonaniu szczegółowej analizy dokumentacji pracowniczej osób niepełnosprawnych zatrudnionych w Taurus Ochrona Group Sp. z o.o. od listopada 2014 r. do listopada 2015 r. ustalono, iż w okresie od dnia 01.11.2014 r. do dnia 04.11.2014 r. poziom zatrudnienia wyniósł ogółem 28 osób, 25 osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności i 3 osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności. W okresie od dnia 05.11.2014 r. do dnia 30.11.2014 r. poziom zatrudnienia wyniósł 28 osób ogółem, 24 osoby z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności i 4 z lekkim stopniem niepełnosprawności. Wobec powyższego pracodawca nieprawidłowo w lutym 2015 r. wykazał skorygowany stan zatrudnienia w miesiącu listopadzie 2014 r. stanowiący podstawę do wydania w dniu 11.03.2015 r. przez Wojewodę Kujawsko-Pomorskiego decyzji nakładającej obowiązek utrzymania w okresie od dnia 13.11.2014 r. do dnia 12.11.2015 r. zatrudnienia w przeliczeniu na osoby i etaty na poziomie co najmniej 27 osób, w tym 27 osób niepełnosprawnych (25 osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności i 2 osoby z lekkim stopniem

niepełnosprawności). Ponadto w miesiącach: listopadzie i grudniu 2014 r. występowała niezgodność w wyliczeniach ilości osób niepełnosprawnych z lekkim i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności w tabelach sporządzanych przez pracodawcę na potrzeby kontroli z ustaleniami kontroli. Jednej osobie niepełnosprawnej został zmieniony stopień niepełnosprawności z umiarkowanego na lekki orzeczeniem ZUS z dnia 05.12.2014 r., przy czym data powstania częściowej niezdolności do pracy została ustalona na dzień 05.11.2014 r. Pracodawca w sporządzonych tabelach nie dokonał od dnia 05.11.2014r. takiej zmiany. Ponadto pracodawca w sporządzanych sprawozdaniach INF-W nie ujmował dwóch pracowników niepełnosprawnych: jednego, posiadającego znaczny stopień niepełnosprawności zatrudnionego od dnia 01.01.2015 r. do dnia 30.09.2015 r. i drugiego, z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności zatrudnionego od dnia 01.11.2014 r. do dnia 30.11.2016 r. (od dnia 02.01.2016 r. do dnia 30.11.2016 r. na urlopie bezpłatnym). W aktach osobowych tych dwóch pracowników znajdowały się jedynie kopie zaświadczeń lekarskich stwierdzających ich zdolność do pracy.

W protokole z kontroli zostały wykazane następujące nieprawidłowości²:

- błędne wyliczenie ilości osób niepełnosprawnych zatrudnionych w firmie, w tym w listopadzie 2014 r., który stanowił podstawę do przyznania statusu zakładu pracy chronionej,
- błędne informacje dotyczące wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych przekazane w informacji INF za II półrocze 2014r. oraz za I i II półrocze 2015 r.,
- brak rzetelności w prowadzeniu dokumentacji dotyczącej wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych,
- brak w aktach osobowych oryginałów zaświadczeń lekarskich stwierdzających zdolność do pracy Pana Mateusza Łęckiego i Pana Mariana Więzowskiego.

Protokół z kontroli został podpisany przez Pana Krzysztofa Łęckiego Prezesa Zarządu Spółki w dniu 16.12.2016 r. Pismem z dnia 30.12.2016 r. Pani XXXXXXXXXXXX pełniąca funkcję prokurenta wniosła zastrzeżenia do protokołu przekazując jednocześnie skorygowane informacje INF-W za okres od 11/2014 do 06/2016. Zastrzeżenia, z uwagi na z uchybienie terminu do ich wniesienia, zostały pismem z dnia 06.02.2017 r. oddalone w całości. Mając jednak na uwadze, iż kontrolowany zarzucił kontrolującemu błędy w zakresie ustalenia poziomu zatrudnienia osób niepełnosprawnych w miesiącach: listopadzie 2014 r. i grudniu 2014 r. Wojewoda Kujawsko-Pomorski pismem z dnia 07.02.2017 r. wystąpił do Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych w Warszawie o zajęcie stanowiska szczegółowo opisując ustaloną podczas kontroli sytuację, iż w trakcie obowiązującego do dnia 31.12.2014 r. Orzeczenia Lekarza Orzecznika ZUS, kolejnym, wydanym w dniu 05.12.2014 r. Orzeczeniem Lekarza Orzecznika ZUS od dnia 05.11.2014 r. w przypadku osoby niepełnosprawnej zmieniona została niezdolność do pracy z całkowitej na częściową.

² Zespół kontrolny formułując ocenę dotyczącą kontroli opiera się na definicjach zawartych w „Regulaminie kontroli realizowanych przez Kujawsko-Pomorski Urząd Wojewódzki w Bydgoszczy”. Ze słownika zawartego w tym regulaminie (rozdział I, § 2 pkt 19 i 20) wynika, że:

- przez **uchybie** należy rozumieć odstępstwo od stanu pożądanego o charakterze wyłącznie formalnym, nie powodujące następstw dla kontrolowanej działalności,
- przez **nieprawidłowość** należy rozumieć działanie lub zaniechanie, które z punktu widzenia kryteriów kontroli jest nielegalne, niegospodarne, niecelowe lub nierzetelne.

Odpowiedź uzyskana z Departamentu Ubezpieczeń Społecznych Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zawarta w piśmie z dnia 01.03.2017 r. wyraźnie wskazuje, iż w takim przypadku częściowa niezdolność do pracy powstała od dnia 05.11.2014 r. Zatem od tego dnia osoba niepełnosprawna winna być wykazywana w dokumentacji jako posiadająca lekki stopień niepełnosprawności. Wobec powyższego ustalenia zawarte w protokole dotyczące nieprawidłowości w wyliczeniu osób niepełnosprawnych z umiarkowanym i lekkim stopniem niepełnosprawności zatrudnionych w firmie Taurus Ochrona Group Sp. z o. o. w miesiącach: listopadzie 2014 r. i grudniu 2014 r. są prawidłowe.

W celu wyeliminowania stwierdzonych nieprawidłowości zaleca się kontrolowanemu następujące działania:

1. dokonanie korekty wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych w listopadzie 2014 r. i w grudniu 2014 r. i przekazanie Wojewodzie Kujawsko-Pomorskiemu poprawionego sprawozdania INF-W za II półrocze 2014 r. w terminie 7 dni od dnia otrzymania wystąpienia pokontrolnego,
2. zachowanie należytej staranności w prowadzeniu dokumentacji pracowniczej poprzez przechowywanie w aktach osobowych pracownika oryginałów zaświadczeń wydanych przez lekarza medycyny pracy stwierdzającego jego zdolność do pracy,
3. dołożenie staranności w prowadzeniu dokumentacji dotyczącej ilości zatrudnionych pracowników niepełnosprawnych pod kątem wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

Jednocześnie odstępuje się od zalecenia złożenia korekty sprawozdań INF-W za I i II półrocze 2015 r. z uwagi na ich przesłanie wraz z pismem zawierającym zastrzeżenia do protokołu z kontroli.

Wystąpienie pokontrolne sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, z których jeden egzemplarz otrzymuje kierownik jednostki kontrolowanej a drugi egzemplarz pozostaje w aktach kontroli.

Z up. Wojewody Kujawsko-Pomorskiego

Józef Ramlau

Wicewiceprezesa