

WPS/DW.IV.862.8.2014.BA/KR

### **Informacja o wynikach kontroli problemowej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Rypinie**

sporządzona na podstawie art. 45 ustawy z dnia 23 stycznia 2009 r. o wojewodzie i administracji rządowej w województwie (Dz. U. z 2009 r. Nr 31, poz. 206 z późn. zm.)

#### **Cel kontroli:**

ocena działalności kontrolowanego podmiotu dokonana na podstawie stanu faktycznego przy zastosowaniu następujących kryteriów kontroli: legalność, celowość i rzetelność, tj. zbadanie spełniania wymogów kwalifikacyjnych określonych dla dyrektorów i pracowników urzędów pracy oraz zbadanie prawidłowości ustalania celu, wyznaczania osób i wydatkowania środków Funduszu Pracy w zakresie szkoleń pracowników urzędu pracy, mając na uwadze ustalony stan faktyczny

#### **Temat kontroli:**

*Spełnianie wymogów kwalifikacyjnych określonych dla dyrektorów i pracowników urzędów pracy oraz zbadanie prawidłowości ustalania celu, wyznaczania osób i wydatkowania środków Funduszu Pracy w zakresie szkoleń pracowników urzędu pracy.*

**Czas przeprowadzenia kontroli:** 4 grudnia 2014 r.

#### **Ustalenia kontroli:**

Zespół kontrolny stwierdził, co następuje:

Zatrudnieni pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie spełniali stosowne wymogi wynikające z Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2014 r., poz. 1786) oraz rozdziału 17 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r., poz. 149).

W 2013 r. PUP w Rypinie uczestniczyli w 13 szkoleniach indywidualnych dla pracowników, które były finansowane ze środków Funduszu Pracy. Przeszkolono łącznie 20 pracowników, spośród 37 osób zatrudnionych w PUP w Rypinie. Pracownicy nie uczestniczyli w szkoleniu grupowym. Sprawdzone te czki osobowe pracowników uczestniczących w szkoleniach poddając badaniu zasadność kierowania ich na szkolenie.

Dokumentację szkoleniową wraz z aktami osobowymi uczestników szkolenia kontrolowano pod względem zgodności tematyki szkolenia z zakresem zadań uczestników szkolenia realizowanych na danym stanowisku pracy, poprawnością zawartych w aktach dokumentów, w tym zaświadczenia o ukończeniu szkolenia określonego wzorem zawartym w załączniku nr 5 do rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 stycznia 2012 r. w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych (Dz. U. z 2014 r., poz. 622).

Zespół kontrolny zbadał, czy kwota przeznaczona na koszty szkoleń, o których mowa w art. 108 ust. 1 pkt 38 (szkolenia kadr publicznych służb zatrudnienia) cyt. ustawy nie przekraczała iloczynu dziesięciokrotności minimalnego wynagrodzenie za pracę oraz przeciętnej liczby zatrudnionych w urzędzie w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, wg stanu na dzień 1 stycznia w pierwszym roku finansowania szkoleń. Ponadto PUP w Rypinie korzystał w wielu przypadkach z darmowych szkoleń organizowanych przez jednostki w ramach środków EFS. Szkolenie bezpłatne odbyło 5 pracowników, w tym trzech zatrudnionych na stanowiskach kluczowych.

Zespół kontrolny stwierdził, że zakres tematyczny szkoleń jest zgodny z zadaniami realizowanymi przez Urząd oraz stanowiskiem i zakresem obowiązków pracownika kierowanego na szkolenie, a dokumentacja zawarta w aktach osobowych przeszkolonych osób spełnia wymogi określone przywołanymi wyżej przepisami prawa.

### **Uwagi i wnioski z kontroli:**

Kontrolowany zakres działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Rypinie oceniono pozytywnie.

Samodzielny Zespół  
ds. Orzecznictwa Nadzoru i Kontroli  
Powiatowych Urzędów Pracy  
w Wydziale Polityki Społecznej  
K-PUW w Bydgoszczy w Delegaturze we Włocławku

dnia .....

1. ....

2. ....

Zatwierdzam:

.....

( Dyrektor Wydziału )