



## WOJEWODA KUJAWSKO-POMORSKI

WPS.I.9514.1.2018.BK.AK

### PROTOKÓŁ

z kontroli przeprowadzonej w **Zakładzie Aktywności Zawodowej ul. Ludwikowo 3 w Bydgoszczy** w dniu 02.07.2018 r.

przez pracowników Kujawsko - Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Bydgoszczy - Wydział Polityki Społecznej w składzie:

1. BK – p.o. Kierownika Oddziału Rynku Pracy – kierownik zespołu kontrolnego,
  2. AK – sekretarka - członek zespołu kontrolnego,
- na podstawie upoważnienia nr 406/18 z dnia 26 czerwca 2018 r. oraz programu kontroli, znak: WPS.I.9514.1.2018.BK.AK wydanego przez Wojewodę Kujawsko - Pomorskiego.

[Dowód: akta kontroli str., 2-5]

Podstawa prawna kontroli:

- art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U z 2018 r., poz. 511, ze zm.),
- § 1 i 2 pkt 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29).

Jednostka kontrolowana jest kierowana przez Pana SK, pełniącego funkcję Dyrektora ZAZ, na podstawie upoważnienia z dnia 14 lipca 2014 r. nr WOA-I.0052.421.2014 udzielonego przez Prezydenta Miasta Bydgoszczy.

[Dowód: akta kontroli str. 7-8]

Jednostka kontrolowana prowadzi działalność na podstawie uchwały Rady Miasta Bydgoszczy z dnia 28 września 2005 r. nr LIV/1086/05 w sprawie utworzenia jednostki organizacyjnej miasta – Zakład Aktywności Zawodowej wraz ze zmianami - uchwała nr LXXVII/1154/10 z dnia 27 października 2010 r.

[Dowód: akta kontroli str. 9-16]

Miejsce przeprowadzenia kontroli: ul. Ludwikowo 3 w Bydgoszczy

Okres objęty kontrolą: od 01.03.2014 r. do 30.06.2018 r.

Szczegółowy zakres zagadnień objętych kontrolą:

Sprawdzenie spełniania wymogów i realizacji obowiązków określonych w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. (Dz. U z 2018 r., poz. 511, ze zm.), przez pracodawcę posiadającego status zakładu aktywności zawodowej, tj.:

1. sprawdzenie stanu zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zakładzie pracy,
2. weryfikacja wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych,
3. zabezpieczenie przez pracodawcę doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
4. badanie środowiska pracy zatrudnionych osób niepełnosprawnych,
5. utworzenie zakładowego funduszu aktywności

#### USTALENIA:

W oparciu o przedłożone w toku kontroli dokumenty i złożone wyjaśnienia oraz przeprowadzone oględziny dokonano następujących ustaleń:

Zakład Aktywności Zawodowej z siedzibą w Bydgoszczy posiada status zakładu aktywności zawodowej przyznany decyzją Wojewody Kujawsko-Pomorskiego nr WPS.I-BW.9020-172/05 z dnia 23 grudnia 2005 r.

[Dowód: akta kontroli str. 18-19]

W trakcie kontroli dokonano sprawdzenia stanu zatrudnienia pracowników w zakładzie pracy w tym osób niepełnosprawnych na podstawie:

1. Wykazu pracowników przygotowanego przez pracodawcę. Stan zatrudnienia w dniu 29 czerwca 2018 r. wyniósł 61 osób ogółem, w tym 49 osób ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności.

[Dowód: akta kontroli: str. 39-40]

2. Kontroli akt osobowych wybranych losowo osób niepełnosprawnych. Wykaz tych osób zawiera informacje na temat zgodności z obowiązującymi przepisami w zakresie zawartych umów o pracę, orzeczeń o stopniu niepełnosprawności oraz zgłoszeń do ZUS.

[Dowód: akta kontroli: str. 41-48]

Dokonano również weryfikacji wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych na podstawie:

1. Informacji półrocznej składanej przez pracodawcę do Wojewody za I i II półrocze w latach 2014 r., 2015 r., 2016 r. oraz 2017 r.:

- WPS.I.9512.99.2014.MS
- WPS.I.9512.20.2015.BK
- WPS.I.9512.100.2015.MS
- WPS.I.9512.20.2016.MS
- WPS.I.9512.97.2016.MS
- WPS.I.9512.31.2017.MaU
- WPS.I.9512.66.2017.BK

2. Informacji miesięcznych o stanie i wskaźnikach zatrudnienia za miesiące styczeń, luty, marzec, kwiecień, maj i czerwiec 2018 r. przygotowanych przez Dyrektora ZAZ – Pana SK.

[Dowód: akta kontroli: str. 29-40]

Przykładowo w miesiącu lipcu 2017 r. pracodawca zatrudniał ogółem 63 pracowników, w tym 51 osób niepełnosprawnych, w tym 49 osób ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Osiągał wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności 72,92%.

Natomiast w miesiącu czerwcu 2018 r. pracodawca zatrudniał ogółem 61 pracowników, w tym 49 osób niepełnosprawnych, w tym 49 osób ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Osiągał wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności 80,33%.

Na podstawie powyższego stwierdza się, że Zakład Aktywności Zawodowej w Bydgoszczy spełnia wymogi ustawowe w zakresie zatrudnienia i utrzymywania wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

W czasie kontroli sprawdzono sposób zapewniania przez pracodawcę doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Umowa zwarta z Wojewódzkim Ośrodkiem Medycyny Pracy w Bydgoszczy nr 1446/06 z dnia 10 stycznia 2006 r. zapewnia powyższe.

W dniach 13, 14.06.2018 r. Państwowa Inspekcja Pracy przeprowadziła kontrolę przestrzegania przepisów dot. zaz stwierdzając w protokole nr rej. 020010-5317-K027-Pt/18, iż miejsce prowadzenia działalności przy ul. Ludwikowo 3 w Bydgoszczy spełnia wymagania pod względem wysokości, powierzchni i kubatury w zależności od wykonywanych prac, liczby pracowników i czasu ich przebywania. Wszystkie pomieszczenia spełniają warunki obowiązujących przepisów. W pomieszczeniach zapewniono oświetlenie dzienne i elektryczne, wentylację, ogrzewanie. Obiekty i pomieszczenia są przystosowane dla osób niepełnosprawnych, stosownie do wymagań dotyczących poszczególnych grup niepełnosprawności osób zatrudnionych. Miejsca niebezpieczne są właściwie zabezpieczone i oznakowane. Pracodawca zapewnił pracownikom pomieszczenia higieniczno-sanitarne zgodne z przepisami. Są one właściwie wyposażone i oznakowane. Na każdej kondygnacji znajdują się ustępy przystosowane do potrzeb osób niepełnosprawnych z dysfunkcją narządu ruchu, w tym poruszających się na wózkach inwalidzkich.

Przedmiotem działalności zakładu są usługi poligraficzne i introligatorskie. Dodatkowo zakład zajmuje się usługami polegającymi na niszczeniu dokumentów.

Osoby niepełnosprawne zatrudnione są głównie na stanowisku pomoc rzemieślnika.

Dyrektor ZAZ złożył oświadczenie pisemne potwierdzające spełnianie wymogów ustawowych w zakresie utworzenia i funkcjonowania zakładowego funduszu aktywności.

[Dowód: akta kontroli str. 20]

Na tym czynności kontrolne zakończono.

Dokonano wpisu do książki kontroli pod nr 41.

**Nie stwierdzono** nieprawidłowości stanowiących naruszenie przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych ( Dz.U. z 2018 r., poz. 511 ze zm.)

**Nie stwierdzono** zagrożeń dla praw osób niepełnosprawnych oraz dla prawidłowej realizacji zadań określonych ustawą.

Protokół niniejszy zawiera 4 ponumerowane strony, sporządzony został w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach. Protokół otrzymują Pracodawca oraz Wojewoda Kujawsko-Pomorski.

Jednocześnie stwierdza się, że Pracodawca został poinformowany o przysługującym prawie do wniesienia na piśmie umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole do Wojewody Kujawsko - Pomorskiego za pośrednictwem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej 85-950 Bydgoszcz, ul. Konarskiego 1-3, w ciągu 7 dni od daty jego otrzymania.

Ponadto kierownik podmiotu kontrolowanego lub osoba przez niego upoważniona może odmówić podpisania protokołu, składając, w terminie 7 dni od dnia jego otrzymania, wyjaśnienie tej odmowy.

Integralną część niniejszego protokołu stanowią następujące załączniki ponumerowane od 1 do 7:

1. Upoważnienie
2. Uchwała w sprawie utworzenia samorządowego zakładu budżetowego
3. Decyzja o przyznaniu statusu zakładu aktywności zawodowej
4. informacje miesięczne za styczeń, luty, marzec, kwiecień, maj i czerwiec 2018 r.
5. Wykaz pracowników niepełnosprawnych
6. Wykaz zatrudnionych osób na podstawie akt osobowych pracowników i personelu
7. Oświadczenie dot. ZFA

Kontrolowany

Kontrolujący