



WOJEWODA KUJAWSKO-POMORSKI

WPS.I.9514.4.2019.MU.AK

PROTOKÓŁ

z kontroli okresowej przeprowadzonej w „Pasamon” Sp. z o.o.
w dniu 10 września 2019 r.

przez pracowników Kujawsko - Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Bydgoszczy -
Wydział Polityki Społecznej w składzie:

1. [REDACTED] – ekspert – kierownik zespołu kontrolnego,
2. [REDACTED] – inspektor wojewódzki – członek zespołu kontrolnego,

na podstawie upoważnienia nr 501/19 z dnia 9 września 2019 r. oraz programu kontroli,
znak: WPS.I.9514.4.2019.MU.AK wydanego przez Wojewodę Kujawsko - Pomorskiego.
Na wniosek jednostki kontrolowanej termin rozpoczęcia kontroli został przesunięty na dzień
10.09.2019 r.

[Dowód: akta kontroli str. 1-9]

Podstawa prawna kontroli:

- art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz
zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U z 2019 r., poz. 1172, ze zm.),
- § 1 i 2 pkt 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r.
w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli
na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób
niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29),

Jednostka kontrolowana jest kierowana przez Pana [REDACTED] – prezesa
zarządu, prowadzi działalność na podstawie nr KRS 0000154065.

[Dowód: akta kontroli str. 10 -17]

W trakcie kontroli obecna była i udzielała wszelkich wyjaśnień [REDACTED] –
prokurent firmy i główny księgowy.

Miejsce przeprowadzenia kontroli: ul. Jagiellońska 117, 85-027 Bydgoszcz

Okres objęty kontrolą: od 21.08.2017 r. do 21.08.2019 r.

Zakres kontroli: przestrzeganie przepisów art. 28, art. 30 ust. 3 i 4 oraz art. 33 ust.1 i 3 pkt. 1 i 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U z 2019 r., poz. 1172, ze zm.)

Kontrola przeprowadzona była w następującym zakresie:

1. sprawdzenie stanu zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zakładzie pracy,
2. weryfikacja wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych,
3. zabezpieczenie przez pracodawcę doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
4. badanie środowiska pracy zatrudnionych osób niepełnosprawnych,
5. utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych i prowadzenie rachunku bankowego środków funduszu rehabilitacji,
6. rozdział środków funduszu rehabilitacji na indywidualne programy rehabilitacji (15%) oraz na pomoc indywidualną dla niepełnosprawnych pracowników (10%).

W oparciu o przedłożone w toku kontroli dokumenty oraz przeprowadzone oględziny dokonano następujących ustaleń:

Pracodawca: „PASAMON” Sp. z o.o., ul. Jagiellońska 117, 85-027 Bydgoszcz posiada status zakładu pracy chronionej przyznany decyzją Wojewody Kujawsko-Pomorskiego nr WPS.I-BW.9020-41/04 z dnia 04.05.2004 r.

[Dowód: akta kontroli str. 18-19]

W trakcie kontroli dokonano sprawdzenia stanu zatrudnienia pracowników w zakładzie pracy w tym osób niepełnosprawnych na podstawie:

1. wykazu pracowników przygotowanego przez pracodawcę według stanu na dzień rozpoczęcia kontroli tj. 21.08.2019 r. Stan zatrudnienia wyniósł 111 osób w tym 69 osób niepełnosprawnych ogółem, w tym 26 osób z umiarkowanym lub ze znacznym stopniem niepełnosprawności.

[Dowód: akta kontroli: str. 20-24]

2. kontroli akt osobowych zatrudnionych osób niepełnosprawnych. Tabela z wykazem tych osób zawiera informacje na temat zgodności z obowiązującymi przepisami w zakresie zawartych umów o pracę, orzeczeń o stopniu niepełnosprawności oraz obowiązkowym zgłoszeniem do ZUS.

[Dowód: akta kontroli: str. 25-28]

Dokonano również weryfikacji wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych na podstawie:

1. informacji półrocznej składanej przez pracodawcę do Wojewody za II półrocze 2017 r., I i II półrocze 2018 r., I półrocze 2019 r.:

- WPS.I.9512.33.2018.BK
- WPS.I.9512.111.2018.TM
- WPS.I.9512.25.2019.TM
- WPS.I.9512.72.2019.TM

2. informacji miesięcznej o stanie i wskaźnikach zatrudnienia za lipiec i sierpień 2019 r. oraz wykazu zatrudnionych pracowników (stan na dzień rozpoczęcia kontroli) przygotowanych przez pracodawcę.

[Dowód: akta kontroli str.29-38]

Przykładowo w marcu 2018 r. pracodawca zatrudniał ogółem 104,75 pracowników, w tym 63,50 to osoby niepełnosprawne w przeliczeniu na pełne etaty, w tym 24,50 osób z umiarkowanym lub ze znacznym stopniem niepełnosprawności. Osiągał wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych 60% natomiast z umiarkowanym lub ze znacznym stopniem niepełnosprawności 23,00%.

Analogicznie w sierpniu 2019 r. zatrudniał odpowiednio ogółem 110,25 pracowników, w tym 69 osób niepełnosprawnych, w tym 26 osób ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Osiągnął wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych 62,59% natomiast z umiarkowanym lub ze znacznym stopniem niepełnosprawności 23,58%.

Na podstawie powyższego stwierdzić można, że pracodawca spełnia wymogi ustawowe w zakresie zatrudnienia i utrzymywania wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

W czasie kontroli sprawdzono sposób zapewniania przez pracodawcę doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Jednostka kontrolowana przedłożyła do wglądu umowę nr 1366/04 z dnia 13.04.2005 r., zawartą na czas nieokreślony z Wojewódzkim Ośrodkiem Medycyny Pracy w Bydgoszczy, ul. Karłowicza 26, która zapewnia doraźną, specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne. Dodatkowo umowa zawarta w dniu 01.04.2011 r. ze Specjalistyczną Praktyką Lekarską [REDAKTOWANE], ul. Brzozowa 15/51, 85-154 Bydgoszcz zapewnia doraźną opiekę zatrudnionych świadczoną między innymi w siedzibie „Pasamon” Sp. z o.o.

W dniach 28,30.01.2019 r. i 11,27.02.2019 r. Państwowa Inspekcja Pracy przeprowadziła kontrolę - protokół nr rej. 020136-53-K004-Pt/19, pod kątem stosowania wyłącznie przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy z uwagi na to, że pracodawca prowadzi działalność w obiektach, dla których pozwolenie na budowę zostało wydane przed wejściem w życie rozporządzenia z dnia 12.04.2002 r. w sprawie warunków technicznych, jakim powinny odpowiadać budynki i ich usytuowanie, które nie były przebudowywane i rozbudowywane.

Firma specjalizuje się w zakresie wytwarzania wysokiej jakości taśm tkanych i pasmanterii technicznej, które znajdują zastosowanie w przemyśle meblowym, kaletnictwie, oporządzeniu dla wojska, przemysłu górniczego itp. Pracownicy niepełnosprawni zatrudniani są min. na stanowiskach: tokarz, cerowacz, pomocnik ślusarza czy robotnik magazynowy.

Pracodawca złożył oświadczenie pisemne potwierdzające spełnianie wymogów ustawowych w zakresie utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, prowadzenia ewidencji środków funduszu rehabilitacji, przeznaczania co najmniej 15%

środków funduszu na indywidualne programy rehabilitacji, co najmniej 10% środków funduszu na pomoc indywidualną dla niepełnosprawnych pracowników.

[Dowód: akta kontroli str. 39-41]

Na tym czynności kontrolne zakończono.

Dokonano wpisu do książki kontroli pod nr 3.

Nie stwierdzono zagrożeń dla praw osób niepełnosprawnych oraz dla prawidłowej realizacji zadań określonych ustawą.

Nie stwierdzono nieprawidłowości stanowiących naruszenie przepisu art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Protokół niniejszy zawiera 4 ponumerowane strony, sporządzony został w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach. Protokół otrzymują Pracodawca oraz Wojewoda Kujawsko-Pomorski.

Jednocześnie stwierdza się, że Pracodawca został poinformowany o przysługującym prawie do wniesienia na piśmie umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole do Wojewody Kujawsko - Pomorskiego za pośrednictwem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej 85-950 Bydgoszcz, ul. Konarskiego 1-3, w ciągu 7 dni od daty jego otrzymania.

Ponadto kierownik podmiotu kontrolowanego lub osoba przez niego upoważniona może odmówić podpisania protokołu, składając, w terminie 7 dni od dnia jego otrzymania, wyjaśnienie tej odmowy.

Integralną część niniejszego protokołu stanowią następujące załączniki ponumerowane od 1 do 4:

1. Wykaz zatrudnionych pracowników ogółem stan na dzień 21.08.2019 r.
2. Tabela z wykazem sprawdzonych akt osobowych pracowników zakładu.
3. Wskaźniki zatrudnienia od 07.2019 r. do 08.2019 r.
4. Oświadczenie dot. ZFRON.

Kontrolowany

Kontrolujący