



WOJEWODA KUJAWSKO-POMORSKI
WPS.I.9514.1.2020.MU

PROTOKÓŁ

z kontroli okresowej przeprowadzonej w „**Hotelu City**” Sp. z o.o., ul. 3 Maja 6,
85-950 Bydgoszcz w dniu 20 stycznia 2020 r.

przez pracowników Kujawsko - Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Bydgoszczy -
Wydział Polityki Społecznej w składzie:

1. ██████████ – inspektor wojewódzki – kierownik zespołu kontrolnego,
 2. ██████████ – inspektor wojewódzki – członek zespołu kontrolnego,
- na podstawie upoważnienia nr 12/20 z dnia 16 stycznia 2020 r. oraz programu kontroli,
znak: WPS.I.9514.1.2020.MU wydanego przez Wojewodę Kujawsko - Pomorskiego.

[Dowód: akta kontroli str. 2, 3-5]

Podstawa prawna kontroli:

- art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U z 2019 r., poz. 1172, ze zm.),
- § 1 i 2 pkt 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29),

Jednostka kontrolowana jest kierowana przez Pana ██████████ – Prezesa Zarządu oraz Pana ██████████ – Vice Prezesa Zarządu, prowadzi działalność na podstawie wpisu do KRS nr 0000075721.

[Dowód: akta kontroli str. 7-15]

W trakcie kontroli obecny był Pan ██████████.
Wszelkich wyjaśnień udzielał Pani ██████████ - specjalista ds. pracowniczych.
Miejsce przeprowadzenia kontroli: ul. 3 Maja 6 w Bydgoszczy
Okres objęty kontrolą: od 20.01.2018 r. do 20.01.2020 r.

Zakres kontroli: przestrzeganie przepisów art. 28, art. 30 ust. 3 i 4 oraz art. 33 ust.1 i 3 pkt. 1 i 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U z 2018 r., poz. 1265, ze zm.)

Kontrola przeprowadzona była w następującym zakresie:

1. sprawdzenie stanu zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zakładzie pracy,
2. weryfikacja wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych,
3. zabezpieczenie przez pracodawcę doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
4. badanie środowiska pracy zatrudnionych osób niepełnosprawnych,
5. utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych i prowadzenie rachunku bankowego środków funduszu rehabilitacji,

6. rozdział środków funduszu rehabilitacji na indywidualne programy rehabilitacji (15%) oraz na pomoc indywidualną dla niepełnosprawnych pracowników (10%).

W oparciu o przedłożone w toku kontroli dokumenty oraz przeprowadzone oględziny dokonano następujących ustaleń:

Pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej – posiada status zakładu pracy chronionej przyznany decyzją Wojewody Kujawsko-Pomorskiego nr WPS.I-BP.9020-111/05 z dnia 26.08.2005 r.

[Dowód: akta kontroli str. 16-17]

W trakcie kontroli dokonano sprawdzenia stanu zatrudnienia pracowników w zakładzie pracy w tym osób niepełnosprawnych na podstawie:

1. wykazu pracowników przygotowanego przez pracodawcę według stanu na dzień rozpoczęcia kontroli tj. 20.01.2020 r. Stan zatrudnienia wyniósł 99 osób w tym 46 osób niepełnosprawnych ogółem, w tym 33 osób z umiarkowanym lub ze znacznym stopniem niepełnosprawności.

[Dowód: akta kontroli: str. 20-24]

2. kontroli akt osobowych zatrudnionych osób niepełnosprawnych oraz pełnosprawnych. Tabela z wykazem tych osób zawiera informacje na temat zgodności z obowiązującymi przepisami w zakresie zawartych umów o pracę, orzeczeń o stopniu niepełnosprawności oraz obowiązkowym zgłoszeniem do ZUS.

[Dowód: akta kontroli: str. 25-29]

Dokonano również weryfikacji wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych na podstawie:

1. informacji półrocznej składanej przez pracodawcę do Wojewody za I i II półrocze 2018 r. oraz I i II półrocze 2019 r.:
 - WPS.I.9512.25.2018.TM
 - WPS.I.9512.1.2019.TM
 - WPS.I.9512.55.2019.AK
 - WPS.I.9512.3.2020.MU
2. informacji miesięcznej o stanie i wskaźnikach zatrudnienia za styczeń 2020 r. oraz aktualnego wykazu zatrudnionych pracowników przygotowanych przez pracodawcę.

[Dowód: akta kontroli str.19]

Przykładowo w lipcu 2018 r. pracodawca zatrudniał ogółem 90,93 pracowników, w tym 47,13 to osoby niepełnosprawne w przeliczeniu na pełne etaty, w tym 20,88 osób z umiarkowanym lub ze znacznym stopniem niepełnosprawności. Osiągał wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych 51,83% natomiast z umiarkowanym lub ze znacznym stopniem niepełnosprawności 37,53%.

Natomiast w lipcu 2019 r. pracodawca zatrudniał ogółem 86,72 pracowników, w tym ze schorzeniami specjalnymi 27,99 osób. Osiągał wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych 50,73% natomiast ze schorzeniami specjalnymi 32,27%.

Na podstawie powyższego stwierdzić można, że pracodawca spełnia wymogi ustawowe w zakresie zatrudnienia i utrzymywania wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

W czasie kontroli sprawdzono sposób zapewniania przez pracodawcę doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Umowa z dnia 30.10.2008 r. pomiędzy „LECZNICE CITOMED Sp. z o.o.”, ul. M. Skłodowskiej-Curie 73, 87-100 Toruń (dotyczy pracowników zatrudnionych w Toruniu) zobowiązuje się do wykonywania usług medycznych, do których zapewnienia zobowiązany jest pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej zgodnie z wymogami ustawy tj. :

- doraźnej opieki medycznej przez całą dobę w Punkcie Pierwszej Pomocy w Lecznicach Citomed,
- specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych dla zatrudnionych osób niepełnosprawnych.

Umowa z NZOZ Przychodnia Przyjazna, ul. Przyjazna 13 w Bydgoszczy zawarta w dniu 01.09.2011 r. zleca Zleceniobiorcy objęcie opieką medyczną pracowników w zakresie specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych oraz doraźnej pomocy pielęgniarskiej (dotyczy pracowników zatrudnionych w Bydgoszczy).

W dniach 14,15,28.09, 5.10.2017 r. Państwowa Inspekcja Pracy przeprowadziła kontrolę - protokół nr rej. 020136-5317-K024-Pt/17, stwierdzając, że pomieszczenia pracy spełniają wymagania pod względem wysokości, powierzchni i usytuowania. Pracownikom udostępniono pomieszczenia higieniczno-sanitarne. Stanowiska pracy uwzględniają potrzeby zatrudnionych na nich osób niepełnosprawnych.

Pomieszczenia użytkowane w Toruniu przy ul. Włocławskiej 32-46/ Stawki Południowe 21, stanowisko portiera spełnia wymagania pod względem powierzchni, wysokości i usytuowania. Pracownikom zapewniono ustęp oraz pomieszczenie socjalne z umywalką.

Niepełnosprawni pracownicy hotelu zatrudniani są min. na stanowiskach: barman, pomoc w pralni, pomoc kuchenna, pracownik gospodarczy, portier parkingu,

Pracodawca złożył oświadczenie pisemne potwierdzające spełnianie wymogów ustawowych w zakresie utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, prowadzenia ewidencji środków funduszu rehabilitacji, przeznaczania co najmniej 15% środków funduszu na indywidualne programy rehabilitacji, co najmniej 10% środków funduszu na pomoc indywidualną dla niepełnosprawnych pracowników.

[Dowód: akta kontroli str. 18]

Na tym czynności kontrolne zakończono.

Dokonano wpisu do książki kontroli pod nr 53.

Nie stwierdzono zagrożeń dla praw osób niepełnosprawnych oraz dla prawidłowej realizacji zadań określonych ustawą.

Nie stwierdzono nieprawidłowości stanowiących naruszenie przepisu art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Protokół niniejszy zawiera 4 ponumerowane strony, sporządzony został w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach. Protokół otrzymują Pracodawca oraz Wojewoda Kujawsko-Pomorski.

Jednocześnie stwierdza się, że Pracodawca został poinformowany o przysługującym prawie do wniesienia na piśmie umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole do Wojewody Kujawsko - Pomorskiego za pośrednictwem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej 85-950 Bydgoszcz, ul. Konarskiego 1-3, w ciągu 7 dni od daty jego otrzymania.

Ponadto kierownik podmiotu kontrolowanego lub osoba przez niego upoważniona może odmówić podpisania protokołu, składając, w terminie 7 dni od dnia jego otrzymania, wyjaśnienie tej odmowy.

Integralną część niniejszego protokołu stanowią następujące załączniki ponumerowane od 1 do 6:

1. Aktualna decyzja dot. przyznania statusu zpch
2. Wykazy zatrudnionych osób
3. Oświadczenie dot. ZFRON
4. Wskaźniki zatrudnienia styczeń 2020 r.
5. Tabela z wykazem sprawdzonych akt osobowych

Kontrolowany

Kontrolujący