



## WOJEWODA KUJAWSKO-POMORSKI

WPS.I.9514.5.2019.MU.JZ

### PROTOKÓŁ

z kontroli okresowej przeprowadzonej w Hurtowni Artykułów Spożywczo-Przemysłowych „BERG-HURT” Kamil Kuczkowski Marek Kuczkowski Sp.j. w dniu 15 października 2019 r.

przez pracowników Kujawsko - Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Bydgoszczy - Wydział Polityki Społecznej w składzie:

1. ██████████ – inspektor wojewódzki – kierownik zespołu kontrolnego,

2. ██████████ – ekspert – członek zespołu kontrolnego,

na podstawie upoważnienia nr 593/19 z dnia 8 października 2019 r. oraz programu kontroli, znak: WPS.I.9514.5.2019.MU.JZ wydanego przez Wojewodę Kujawsko - Pomorskiego.

*[Dowód: akta kontroli str. 2, 3-5]*

Podstawa prawna kontroli:

- art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U z 2019 r., poz. 1172, ze zm.),

- § 1 i 2 pkt 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29).

Jednostka kontrolowana jest kierowana przez Pana ██████████ i ██████████ - wspólników, prowadzi działalność na podstawie nr KRS 0000089891.

*[Dowód: akta kontroli str. 6-13]*

W trakcie kontroli obecny był Pan ██████████ – wspólnik.

Wszelkich wyjaśnień udzielał Pan ██████████ oraz Pani ██████████ – księgowa.

Miejsce przeprowadzenia kontroli: ul. Przemysłowa 49a w Bydgoszczy.

Okres objęty kontrolą: od 15.10.2017 r. do 15.10.2019 r.

**Zakres kontroli: przestrzeganie przepisów art. 28, art. 30 ust. 3 i 4 oraz art. 33 ust.1 i 3 pkt. 1 i 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U z 2019 r., poz. 1172, ze zm.)**

Kontrola przeprowadzona była w następującym zakresie:

1. sprawdzenie stanu zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zakładzie pracy,
2. weryfikacja wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych,
3. zabezpieczenie przez pracodawcę doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
4. badanie środowiska pracy zatrudnionych osób niepełnosprawnych,
5. utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych i prowadzenie rachunku bankowego środków funduszu rehabilitacji,

6. rozdział środków funduszu rehabilitacji na indywidualne programy rehabilitacji (15%) oraz na pomoc indywidualną dla niepełnosprawnych pracowników (10%).

W oparciu o przedłożone w toku kontroli dokumenty oraz przeprowadzone oględziny dokonano następujących ustaleń:

Pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej – posiada status zakładu pracy chronionej przyznany decyzją Wojewody Kujawsko-Pomorskiego nr WPS.I-BW.9020-42/05 z dnia 25.05.2005 r. zmienioną decyzjami nr WPS.I.9510.26.2012.BP z dnia 11.07.2012 r.

W trakcie kontroli dokonano sprawdzenia stanu zatrudnienia pracowników w zakładzie pracy w tym osób niepełnosprawnych na podstawie:

1. wykazu pracowników przygotowanego przez pracodawcę według stanu na dzień rozpoczęcia kontroli tj. 15.10.2019 r. Stan zatrudnienia wyniósł 26 osób w tym 17 osób niepełnosprawnych ogółem.

*[Dowód: akta kontroli: str. 16]*

2. kontroli akt osobowych zatrudnionych osób niepełnosprawnych oraz pełnosprawnych. Tabela z wykazem tych osób zawiera informacje na temat zgodności z obowiązującymi przepisami w zakresie zawartych umów o pracę, orzeczeń o stopniu niepełnosprawności oraz obowiązkowym zgłoszeniem do ZUS.

*[Dowód: akta kontroli: str. 20-23]*

Dokonano również weryfikacji wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych na podstawie:

1. informacji półrocznej składanej przez pracodawcę do Wojewody za II półrocze 2017 r., I i II półrocze 2018 r., I półrocze 2019 r.:
  - WPS.I.9512.17.2018.BK
  - WPS.I.9512.84.2018.TM
  - WPS.I.9512.13.2019.TM
  - WPS.I.9512.85.2019.AK
2. informacji miesięcznej o stanie i wskaźnikach zatrudnienia za lipiec, sierpień, wrzesień 2019 r. oraz wykazu zatrudnionych pracowników (stan na dzień rozpoczęcia kontroli) przygotowanych przez pracodawcę.

*[Dowód: akta kontroli str. 16, 17-19]*

Przykładowo w grudniu 2017 r. pracodawca zatrudniał ogółem 28 pracowników, w tym 19 osób niepełnosprawnych w przeliczeniu na pełne etaty, w tym 8 osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Osiągał wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych 67,86% natomiast z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności 28,57%.

Analogicznie w grudniu 2018 r. zatrudniał odpowiednio ogółem 28 pracowników, w tym 19 osób niepełnosprawnych, w tym 10 osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Osiągnął wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych 64,29% natomiast z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności 35,71%.

Na podstawie powyższego stwierdzić można, że pracodawca spełnia wymogi ustawowe w zakresie zatrudnienia i utrzymywania wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

W czasie kontroli sprawdzono sposób zapewniania przez pracodawcę doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Umowa z 01.02.1999 r. zawarta na czas nieokreślony z Wojewódzkim Ośrodkiem Medycyny Pracy w Bydgoszczy, ul. Karłowicza 26 zapewnia specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne. Ponadto Pracodawca zawarł umowę na czas nieokreślony z Centrum Medycyny Pracy s.c. A. Cieślak, I. Urbańska-Kurek, ul. Jagiellońska 109 lok. 31-34, 85-027 Bydgoszcz, które zapewnia profilaktyczną opiekę zdrowotną. Pracodawca zatrudnia na umowę zlecenie lekarza Panią Dominikę Bąk, czym zapewnia doraźną opiekę.

W dniach 23, 24, 28.04, 05.05.2014 r. Państwowa Inspekcja Pracy przeprowadziła kontrolę - protokół nr rej. 02156-5317-K017-Pt/14, iż pomieszczenia pracy spełniają wymagania pod względem wysokości, powierzchni i usytuowania a obiekty i pomieszczenia są przystosowane dla osób niepełnosprawnych stosownie do wymagań poszczególnych grup niepełnosprawności osób zatrudnionych. Zaplecze higieniczno-sanitarne pod względem zatrudniania osób niepełnosprawnych spełnia wymagania przepisów bhp. Stanowiska pracy uwzględniają potrzeby aktualnie zatrudnionych osób niepełnosprawnych w zakładzie, wyposażone są zgodnie z ich wymaganiami.

Firma specjalizuje się w zakresie sprzedaży hurtowej artykułów spożywczych, pracownicy niepełnosprawni zatrudniani są min. na stanowiskach: pracownik magazynowy, kierowca.

Pracodawca złożył oświadczenie pisemne potwierdzające spełnianie wymogów ustawowych w zakresie utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, prowadzenia ewidencji środków funduszu rehabilitacji, przeznaczania co najmniej 15% środków funduszu na indywidualne programy rehabilitacji, co najmniej 10% środków funduszu na pomoc indywidualną dla niepełnosprawnych pracowników.

*[Dowód: akta kontroli str. 15]*

Na tym czynności kontrolne zakończono.

Dokonano wpisu do książki kontroli pod nr 3.

**Nie stwierdzono** zagrożeń dla praw osób niepełnosprawnych oraz dla prawidłowej realizacji zadań określonych ustawą.

**Nie stwierdzono** nieprawidłowości stanowiących naruszenie przepisu art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Protokół niniejszy zawiera 4 ponumerowane strony, sporządzony został w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach. Protokół otrzymują Pracodawca oraz Wojewoda Kujawsko-Pomorski.

Jednocześnie stwierdza się, że Pracodawca został poinformowany o przysługującym prawie do wniesienia na piśmie umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole

do Wojewody Kujawsko - Pomorskiego za pośrednictwem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej 85-950 Bydgoszcz, ul. Konarskiego 1-3, w ciągu 7 dni od daty jego otrzymania.

Ponadto kierownik podmiotu kontrolowanego lub osoba przez niego upoważniona może odmówić podpisania protokołu, składając, w terminie 7 dni od dnia jego otrzymania, wyjaśnienie tej odmowy.

Integralną część niniejszego protokołu stanowią następujące załączniki ponumerowane od 1 do 5:

1. Wykaz zatrudnionych pracowników ogółem stan na dzień
2. Wskaźniki zatrudnienia od 07.2019 r. do 09.2019 r.
3. Tabela z wykazem sprawdzonych akt osobowych pracowników zakładu
4. Oświadczenie dot. ZFRON
5. Aktualny KRS

Kontrolowany

Kontrolujący