

**Informacja do BIP o wynikach kontroli doraźnej
Powiatowej Placówki Opiekuńczo-Wychowawczej w Wielgim (zwanej dalej
Placówką lub POW), Wielgie 80A, 87-645 Zbójno**

sporządzona w oparciu o Ustawę z dnia 6.09.2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz.U. z 2016 r., poz. 1764) art. 4 ust.1 pkt 1 w związku z art. 6 ust. 1 pkt 4 ppkt a

I. Cel kontroli:

Zbadanie prawidłowości zapewnienia opieki wychowankom placówki, w związku z pismem z Komendy Powiatowej Policji w Golubiu-Dobrzyniu.

II. Czas przeprowadzenia kontroli: w dniach 10, 11 i 14 października 2016 r. przeprowadzono kontrolę doraźną

III. Opis ustalonego stanu faktycznego oraz jego ocena:

Kwalifikacje osób pracujących w placówce:

Na podstawie akt osobowych pracowników stwierdzono, iż w Placówce zatrudnionych jest 9 osób, tj. dyrektor Placówki, wychowawcy pracownik socjalny i pedagog (po ½ etatu) oraz jeden pracownik do pomocy. Ponadto, w ramach umów zlecenia, zatrudniona została psycholog oraz socjoterapeutka posiadająca kwalifikacje do prowadzenia terapii i socjoterapii.

Z informacji przekazanych przez Dyrektora wynika, iż w roku szkolnym 2015/2016 w Placówce zatrudniony był logopeda w wymiarze 2 godziny miesięcznie. Dyrektor poinformowała także, że w roku szkolnym 2014/2015 w POW pracował w wymiarze 1 godzinę tygodniowo psycholog. Następnie od września 2015 r. do lutego 2016 r. Placówka nie zatrudniała psychologa, ale w sytuacjach trudnych korzystała ze specjalistów z Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Golubiu-Dobrzyniu. Od lutego 2016 r. do końca lipca 2016 r. w Placówce zatrudniona była na ¼ etatu psycholog, a aktualnie od września 2016 r. w wymiarze 40 godzin miesięcznie zatrudniono p. ██████████

Zapewnienie standardu opieki i wychowania w wybranych obszarach

W zakresie zapewnienia dzieciom opieki dziennej i nocnej zespół inspektorów (na podstawie badanej dokumentacji) ustalił, iż w godzinach od 6.00 do 14.00 dyżur pełni zawsze jeden wychowawca. Dodatkowo w zależności od harmonogramu, ale głównie w godzinach od 7.00 do 15.00 w Placówce jest Dyrektor. Ponadto od marca 2015 r. do maja 2016 r. zatrudniona była w Placówce jedna osoba w ramach prac interwencyjnych, pracująca w godzinach 7.00-15.00, która wspomagała wychowawców. Aktualnie od 12 września 2016 r. zatrudniona jest stażystka, która pracuje głównie w godzinach od 10.00-18.00. W godzinach od 14.00 - do 22.00 w dni nauki szkolnej, dyżur pełni zawsze 2 wychowawców. Wychowankowie podzieleni są na dwie grupy wychowawcze i podczas dyżurów każdy wychowawca odpowiada za swoją grupę. Opiekę w godzinach nocnych zapewnia 1 wychowawca, który obchód nocny (minimum trzykrotny) odnotowuje w zeszyte raportów.

Powyższe świadczy o zapewnieniu właściwej opieki wychowankom placówki

Placówka zapewnia wychowankom możliwość korzystania z zajęć wychowawczych, socjoterapeutycznych, kompensacyjnych, rewalidacyjnych, terapeutycznych oraz wsparcia psychologicznego. W Placówce zatrudniona jest na stanowisku łączonym (½ etatu pedagoga i ½ etatu wychowawcy) p. ██████████. Pedagog realizuje swoje zadania zgodnie z przyjętym Planem pracy pedagoga na rok szkolny 2016/2017. Zgodnie z zakresem obowiązków, do zadań pedagoga należy m.in. opracowanie diagnozy dziecka, współudział w opracowywaniu planu pomocy dziecku, prowadzenie zajęć dydaktyczno-wyrównawczych, korekcyjnych, poradnictwo, prowadzenie arkuszy badań i obserwacji pedagogicznych, kart udziału dziecka w zajęciach. Ponadto, zgodnie z § 14 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 grudnia 2011 r. w sprawie instytucjonalnej pieczy zastępczej (Dz.U. z 2011 r., Nr 292, poz.1720), pedagog sporządza diagnozę psychofizyczną wychowanka, w której formułuje wskazania do dalszej pracy pedagogicznej, programu terapeutycznego oraz pracy z rodziną dziecka. Zgodnie z zaleceniami wskazanymi w diagnozie, z wychowankami prowadzona jest praca terapeutyczna, adekwatna do wieku i możliwości rozwojowych wychowanków. Pedagog prowadzi głównie zajęcia kompensacyjne, rewalidacyjne oraz rozmowy indywidualne z dziećmi, dokumentując to w dzienniku zajęć, arkuszach badań i obserwacji pedagogicznych, kartach udziału w zajęciach.

W placówce od 1.09.2016 r. w wymiarze 40 godzin miesięcznie zatrudniony jest psycholog, który realizuje swoje zadania zgodnie z zakresem obowiązków i Planem pracy na rok szkolny 2016/2017. W okresie objętym kontrolą jeszcze dwukrotnie nastąpiła zmiana na stanowisku psychologa. W roku szkolnym 2014/2015 pomoc psychologiczną wychowankom w formie rozmów i konsultacji zapewniał p. ██████████ (zatrudniony w pełnym wymiarze w SOSW). Od lutego 2016 r. w Placówce na stanowisku psychologa zatrudniona była p. ██████████, prowadząca głównie zajęcia indywidualne oraz rozmowy wspierające. Zajęcia wraz z opisem ich przebiegu odnotowywane były w Karcie udziału w zajęciach prowadzonych przez psychologa/pedagoga/terapeutę Ponadto psycholog prowadzi arkusze badań i obserwacji psychologicznych zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

W Placówce, na umowę zlecenie w wymiarze 2 godzin w miesiącu, zatrudniona jest socjoterapeutka prowadząca Program socjoterapeutyczny dla dzieci i młodzieży w wieku od 9-18 lat zagrożonych niedostosowaniem społecznym z zaburzeniami zachowania i z zaburzeniami komunikacji. Potwierdzeniem prowadzonych zajęć są Karty udziału w zajęciach prowadzonych przez terapeutę. Podsumowaniem prowadzonych zajęć jest sprawozdanie.

Analiza zapisów w Dziennikach prowadzonych przez wychowawców wskazuje, iż w grupach realizowane są zajęcia dostosowane do wieku i potrzeb wychowanków, ze szczególnym uwzględnieniem form grupowych (filmy, pogadanki, dyskusje). Ich tematyka dotyczy ważnych sfer życia, w tym sfery seksualnej.

Przykładowe tematy zajęć:

- Przyczyny, skutki i zasady radzenia sobie z agresją - kształtowanie umiejętności opanowania i przezwyciężania złości i agresji,
- Zagrożenia występujące w XXI wieku – Narkotyki - eliminowanie czynników ryzyka i przeciwdziałanie im,
- Wpływ palenia na organizm,
- Rozmowy z wychowankami na tematy ich nurtujące,
- Profilaktyka zachowań ryzykownych, napoje energetyczne „To puste kalorie i wysokie ciśnienie” - pogadanka,
- Autoagresja - czym jest i komu grozi. Zwiększenie świadomości wychowanków na temat przyczyn i konsekwencji występowania autoagresji,
- Dyskusja na temat praw i obowiązków dziecka,
- Pogadanka „Sztuka odmawiania” - wdrażanie do podejmowania świadomych i odpowiedzialnych decyzji.

Podsumowanie:

1. Kwalifikacje osób zatrudnionych - wszystkie osoby zatrudnione w placówce posiadają kwalifikacje zgodne z obowiązującymi przepisami prawa.
2. Zapewnienie opieki dziennej i nocnej - bez zastrzeżeń.
3. Dostęp do zajęć wychowawczych, kompensacyjnych, terapeutycznych i rewalidacyjnych odpowiedni do wieku i potrzeb wychowanków.

Zespół kontrolny:

Oddział ds. Wspierania Rodziny
i Systemu Pieczy Zastępczej
Wydziału Polityki Społecznej

Zatwierdził:

Dyrektor Wydziału Polityki Społecznej