

**Informacja o wynikach kontroli okresowej
w Agencji Detektywistycznej, Biuro Ochrony Osób i Mienia PATRONUS
87 – 800 Włocławek, ul. Słodowska 8**

Cel kontroli:

Sprawdzenie i ocena poprawności działania zakładu pracy chronionej pn. Agencja Detektywistyczna, Biuro Ochrony Osób i Mienia PATRONUS we Włocławku w zakresie przestrzegania przepisów określonych w art. 28 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych w okresie od 01.01.2015 r. do 31.04.2017 r.

Przedmiot kontroli:

- a) sprawdzenie stanu zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zakładzie pracy,
- b) weryfikacja wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych,
- c) zabezpieczenie przez pracodawcę doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
- d) utworzenie ZFRON, rachunku bankowego środków funduszu rehabilitacji,
- e) podział środków ZFRON na indywidualne programy rehabilitacji oraz na pomoc indywidualną dla niepełnosprawnych pracowników

Czas przeprowadzenia kontroli: w dniach 25 i 26 maja 2017 r.

Ustalenia kontroli:

Zespół kontrolny w wyniku przeprowadzonej kontroli stwierdził następujące nieprawidłowości oraz uchybienie:

1. brak posiadania decyzji PIP stwierdzającej, iż miejsca prowadzenia działalności we Włocławku przy ul. Słodowskiej 8 i w Popowie, w których zatrudnione są osoby niepełnosprawne, odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy i pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich;
2. brak zgłoszenia Wojewodzie Kujawsko – Pomorskiemu zmiany siedziby firmy oraz rozszerzenia działalności o nowe miejsce jej prowadzenia w Popowie.
3. brak aktualnego zaświadczenia o okresowym szkoleniu z zakresu bhp u niepełnosprawnego pracownika ochrony p. Dzięgielewskiego.
4. w zakresie zapewnienia opieki medycznej:
 - a) brak zapewnienia faktycznej pomocy doraźnej niepełnosprawnym pracownikom zatrudnionym w okolicy Włocławka i w miejscowościach województwa kujawsko – pomorskiego po godzinach pracy pielęgniarki w okresie do 04.02.2017 r.;
 - b) brak zapewnienia pomocy doraźnej niepełnosprawnym wszystkim pracownikom w okresie od 05.02.2017 r. do 27.02.2017 r.;
 - c) brak zapewnienia realnej i całodobowej pomocy doraźnej niepełnosprawnym pracownikom wykonującym pracę w miejscowościach województwa kujawsko – pomorskiego. Zawarta w dniu 28.02.2017 r. umowa – zlecenie z lekarzem

- ██████████ nie stwarza możliwości świadczenia całodobowej pomocy doraźnej dla pracowników niepełnosprawnych, gdyż odległości pomiędzy siedzibą firmy i innymi miejscami wykonywania pracy są zbyt duże by móc uznać, iż ewentualny dojazd samochodu patrolowego z lekarzem zagwarantuje udzielenie szybkiej pomocy;
- d) brak zapewnienia pomocy doraźnej pracownikom zatrudnionym poza województwem kujawsko – pomorskim. Wyrażenie zgody na refundowanie kosztów za uzyskaną pomoc medyczną nie stanowi wypełnienia obowiązku nałożonego na pracodawcę, lecz stanowi przerzucenie ciężaru na pracownika;
 - e) brak zapewnienia specjalistycznej opieki medycznej pracownikom niepełnosprawnym wykonującym pracę poza województwem kujawsko – pomorskim;
 - f) brak zapewnienia poradnictwa i usług rehabilitacyjnych wszystkim niepełnosprawnym pracownikom Agencji „PATRONUS”;
5. nieaktualna umowa z WOMP we Włocławku w zakresie przedmiotowym (umowa przewiduje świadczenie usług z zakresu poradnictwa i usług rehabilitacyjnych, podczas gdy, podmiot ten takich usług nie prowadzi);

Mając na uwadze rodzaj prowadzonej działalności przez kontrolowanego oraz fakt świadczenia pracy przez niepełnosprawnych poza siedzibą Agencji PATRONUS, zespół kontrolny uznał za uchybienie brak regulacji w zakresie dowozu tych pracowników do WOMP we Włocławku na badania specjalistyczne. Nadto wskazał, aby przy okazji uaktualnienia umowy z tym podmiotem pod kątem rzeczywistych usług przez niego świadczonych, doprecyzować również zapisy w zakresie terytorialnego zasięgu jej obowiązywania. Takie regulacje powinny uwzględniać umowy ze wszystkimi podmiotami świadczącymi usługi określone w art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy.

Ocena działalności podmiotu kontrolowanego:

Wydział Polityki Społecznej kontrolowaną działalność ocenia pozytywnie z nieprawidłowościami.

Uwagi i wnioski z kontroli.

W celu wyeliminowania stwierdzonych nieprawidłowości oraz uchybienia zaleca się kontrolowanemu następujące działania:

1. wystąpienie do Państwowej Inspekcji Pracy o przeprowadzenie kontroli i o wydanie decyzji stwierdzającej, że obiekty i pomieszczenia we Włocławku przy ul. Słodowskiej 8 i w Popowie, odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy i pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.
2. wystąpienie z wnioskiem o wydanie decyzji zmieniającej decyzję Wojewody Kujawsko – Pomorskiego z dnia 07.09.2004 r. znak: WPS/DT.III.BWa.9020-61/04 o przyznaniu statusu zakładu pracy chronionej, poprzez zmianę siedziby na Włocławek ul. Słodowska 8 oraz dodanie nowego miejsca prowadzenia działalności w Popowie;
3. bezzwłoczne (po powrocie ze zwolnienia lekarskiego) przeprowadzenie okresowego szkolenia z zakresu bhp dla niepełnosprawnego pracownika ochrony

- p. Dzięgielewskiego i przedstawienie Wojewodzie Kujawsko – Pomorskiemu aktualnego zaświadczenia o odbytym szkoleniu.;
4. faktyczne zapewnienie realnej doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej oraz poradnictwa i usług rehabilitacyjnych, (z uwzględnieniem odrębnych regulacji dotyczących pracowników wykonujących pracę w województwie kujawsko-pomorskim oraz na terenie kraju) wszystkim niepełnosprawnym pracownikom Agencji PATRONUS w każdym z miejsc, w których wykonują pracę;
 5. uaktualnienie umowy z Wojewódzkim Ośrodkiem Medycyny Pracy we Włocławku.

W celu wyeliminowania uchybienia zaleca się kontrolowanemu następujące działania:

Stworzenie regulacji dowozu pracowników do podmiotów zapewniających świadczenie opieki medycznej.

Zatwierdził
Dyrektor
Wydziału Polityki Społecznej

Kontrolujący:

Zespół kontrolny
Wydziału Polityki Społecznej
K – PUW w Bydgoszczy
Delegatura w Toruniu