

**Informacja o wynikach kontroli okresowej
w Multi Serwis Cleaner Zofia Rybarczyk
86 – 070 Dąbrowa Chełmińska, ul. Sportowa 6**

Cel kontroli:

sprawdzenie i ocena poprawności działania zakładu pracy chronionej pn. Multi Serwis Cleaner Zofia Rybarczyk w zakresie przestrzegania przepisów określonych w art. 28, art. 30 ust. 3 i 4 oraz art. 33 ust. 1 i 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych w okresie od 01.07.2013 r. do 30.04.2015 r.

Przedmiot kontroli:

- a) sprawdzenie stanu zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zakładzie pracy,
- b) weryfikacja wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych,
- c) zabezpieczenie przez pracodawcę doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
- d) badanie środowiska pracy zatrudnionych osób niepełnosprawnych,
- e) utworzenie ZFRON, rachunku bankowego środków funduszu rehabilitacji,
- f) podział środków ZFRON na indywidualne programy rehabilitacji oraz na pomoc indywidualną dla niepełnosprawnych pracowników

Czas przeprowadzenia kontroli: w dniu 25-29 maja 2015 r. z przerwą 27 maja 2015 r.

Ustalenia kontroli:

Zespół kontrolny dokonał następujących ustaleń:

- Stwierdzono brak zaświadczeń o odbyciu szkolenia okresowego w zakresie przestrzegania przepisów BHP i PPOŻ u 5 zatrudnionych osób niepełnosprawnych. Obowiązek ten wynika z § 14 ust. 1 i § 16 rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004 r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2004 r. Nr 180, poz. 1860 z późn. zm.). Osoby te posiadały tylko kartę szkolenia wstępnego, ważną przez okres 12 miesięcy od dnia ukończenia szkolenia. Kontrolowany nie był w stanie udokumentować faktu odbycia przez te osoby szkoleń okresowych w zakresie przestrzegania przepisów BHP i PPOŻ. Ponadto u części pracowników odbycie szkoleń okresowych w powyższym zakresie udokumentowane zostało blankietami zaświadczeń z kopią podpisu szkolącego i pieczętką nagłówkową oraz oryginalne wypełnionymi danymi osobowymi osób niepełnosprawnych. Dokumenty te nie były, ani oryginalnymi zaświadczeniami, ani kopią dokonaną z oryginalnych zaświadczeń.
- Stwierdzono, iż z dniem 31.03.2015 r. Właścicielka Zakładu MULTI SERWIS CLEANER zaprzestała prowadzenia działalności gospodarczej w miejscowości Bolumin 30 i nie zgłosiła tego faktu w ustawowym terminie 14 dni do Wojewody Kujawsko – Pomorskiego co stanowi naruszenie przepisu art. 30 ust. 4 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...);
- Stwierdzono, iż pracodawca nie dopełnił ustawowego obowiązku zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych dla 18 osób niepełnosprawnych spośród 38 zatrudnionych w miejscowościach województwa kujawsko – pomorskiego (tj. w Brodnicy, Chełmnie, Świeciu, Wąbrzeźnie, Wysoka), województwa zachodniopomorskiego (w Gryficach), województwa podkarpackiego (tj. w Jarosławiu, Mielcu, Przemyślu, Rzeszowie, Medyce, Stalowej Woli, Krośnie), województwa małopolskiego (w Nowym Sączu), województwa lubuskiego (w Zielonej Górze), województwa śląskiego (w Ujsołach), co stanowi naruszenie przepisu art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...);
- Dokonując analizy dokumentacji w zakresie prowadzenia, ewidencji i podziału Środków z ZFRON kontrolujący stwierdzili, iż w 2014 r. w firmie MULTI SERWIS CLEANER – ZOFIA RYBARCZYK zrealizowano 4 wniosków na udzielenie pomocy indywidualnej ze środków ZFRON dla 3 osób,

które nie były pracownikami ww. firmy. Niniejsze dotyczyło organizacji wczasów we własnym zakresie;

Ocena działalności podmiotu kontrolowanego:

Wydział Polityki Społecznej kontrolowaną działalność ocenia pozytywnie z nieprawidłowościami.

Uwagi i wnioski z kontroli.

Przed podpisaniem protokołu z kontroli właścicielka MULTI SERWIS CLEANER w dniu 29.06.2015 r. wystąpiła do Wojewody Kujawsko – Pomorskiego z wnioskiem o wydanie **decyzji o utracie statusu zakładu pracy chronionej z dniem 01.06.2015 r.** w związku z brakiem możliwości utrzymania wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych wymaganych w art. 28 ust. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji (...). Zatrudnienie w zakładzie pracy chronionej pn. MULTI SERWIS CLEANER – ZOFIA RYBARCZYK od dnia 01.06.2015 r. zmniejszyło się do 11 osób ogółem, tym samym pracodawca od tego dnia zaprzestał spełniać kryterium określone w art. 28 ust. 1 pkt. 1 cyt. ustawy. Wojewoda Kujawsko – Pomorski w dniu 29 lipca 2015 r. działając na podstawie art. 30 ust. 3 w/w ustawy wydał decyzję o utracie statusu zakładu pracy chronionej **z dniem 1 czerwca 2015 r.**

Mając na uwadze utratę statusu zakładu pracy chronionej z dniem **01.06.2015 r.** odstąpiono od sformułowania zaleceń mających na celu, co do zasady, wyeliminowanie stwierdzonych w wyniku kontroli nieprawidłowości.

Kontrolujący:

.....

Zatwierdził:

.....

.....