

Informacja o wynikach kontroli doraźnej  
w zakładzie pracy chronionej:

**„MARO Sp. z o.o.  
ul. Piotrkowska 60/ II p.  
90 - 105 Łódź**

przeprowadzonej na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721 z późn. zm.) oraz § 2 pkt. 4 i § 3 ust. 1 i 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r. poz. 29)

**Cel kontroli:**

kontrola doraźna zakładu pracy chronionej w zakresie spełniania warunków i realizacji obowiązków określonych w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych

**Przedmiot kontroli:**

sprawdzenie i ocena poprawności działania zakładu pracy chronionej pn. MARO Sp. z o.o. w zakresie przestrzegania przepisów określonych w art. 28, art. 30 ust. 3 i 4 oraz art. 33 ust. 1 i 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych w okresie od 01.07.2013 r. w kontekście pisma PIP informującego o ustaleniach wskazujących na nieprawidłowości w funkcjonowaniu spółki rzutujących na posiadany status ZPChr.

**Czas przeprowadzenia kontroli:** 29 maja 2015 r

**Ustalenia kontroli:**

Spółka MARO uzyskała status ZPChr od dnia 01.07.2013 r. na podstawie dokumentów dołączonych do wniosku złożonego do Wojewody Kujawsko – Pomorskiego. W dokumentacji tej wskazywała ogólny stan zatrudnienia w liczbie 27 osób, w tym 24 osoby niepełnosprawne. Podczas czynności kontrolnych, analizując akta osobowe mające obrazować stan zatrudnienia, zespół kontrolny zauważył, iż 19 osób spośród 24 niepełnosprawnych złożyło do pracodawcy wnioski o usprawiedliwioną nieobecność w pracy na okres łączny od 1,5 do 2 lat, w zależności od określonego w umowie o pracę dnia rozpoczęcia pracy. Okoliczności te nie były ujawnione przez Spółkę w chwili składania wniosku o przyznanie statusu ZPChr.

W związku z bezspornym i niekwestionowanym przez Spółkę faktem, iż w okresie od dnia nabycia statusu ZPChr przyjęte do pracy osoby niepełnosprawne faktycznie jej nie świadczyły, legitymując się przyjętymi przez pracodawcę wnioskami o usprawiedliwienie nieobecności w pracy, Wojewoda Kujawsko – Pomorski jako organ przyznający status zpchr uznał, iż warunki określone w art. 28 ust. 1 ustawy o rehabilitacji (..) nie zostały przez Spółkę MARO formalnie spełnione.

Ustalenia potwierdziły informację otrzymaną z Państwowej Inspekcji Pracy, iż firma począwszy od stycznia 2013 r. nie realizowała wobec osób niepełnosprawnych podstawowego celu nawiązania stosunku pracy, tj. wykonywania pracy przez pracownika za wynagrodzenie wypłacane przez pracodawcę.

Ponadto stwierdzono, iż Spółka MARO dokonała w dniu 21.04.2015 r. przeniesienia siedziby spółki poza województwo kujawsko – pomorskie, do Łodzi na ul. Piotrkowską 60 i nie zgłosiła tego faktu w ustawowym terminie 14 dni do Wojewody Kujawsko – Pomorskiego.

**Ocena działalności podmiotu kontrolowanego:**

Wydział Polityki Społecznej kontrolowaną działalność ocenił negatywnie.

**Uwagi i wnioski z kontroli.**

po zakończeniu procedury pokontrolnej (protokół z kontroli, odpowiedź na zastrzeżenia, wystąpienie pokontrolne) Wojewoda Kujawsko – Pomorski pismem z dnia 08.10.2015r. wszczął postępowanie w sprawie pozbawienia Spółki z o.o. MARO statusu ZPChr z datą 01.07.2013r. Dnia 6 listopada 2015 r. Wojewoda wydał decyzję znak: WPS/DT-VII.9511.8.1.2015.KM orzekającą utratę statusu zakładu pracy chronionej z dniem 01.07.2013r.

**Kontrolujący:**

Zespół kontrolny  
w Wydziale Polityki Społecznej  
Kujawsko-Pomorskiego  
Urzędu Wojewódzkiego  
w Bydgoszcz