



**WOJEWODA KUJAWSKO-POMORSKI**  
WPS.I.9514.9.2017.BK.JZ.SP

## **PROTOKÓŁ**

z kontroli okresowej przeprowadzonej: w **Międzywojewódzkiej Spółdzielni Usługowej Zakładzie Pracy Chronionej** w dniach 30.09.2017 r. i 2-3.10.2017 r.

przez pracowników Kujawsko - Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Bydgoszczy - Wydział Polityki Społecznej w składzie:

1. [REDACTED] – inspektor wojewódzki - kierownik zespołu kontrolnego
2. [REDACTED] – ekspert – członek zespołu kontrolnego
3. [REDACTED] – ekspert – członek zespołu kontrolnego

na podstawie upoważnienia nr: 589/17 z dnia 27 września 2017 r. oraz programu kontroli, znak: WPS.I.9514.9.2017.BK.JZ.SP wydanego przez Wojewodę Kujawsko - Pomorskiego.

*[Dowód: akta kontroli str. 3-6]*

Podstawa prawna kontroli :

- art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U z 2016 r., poz. 2046, ze zm.),  
- § 1 i 2 pkt 5 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2013 r., poz. 29).

Jednostka kontrolowana jest kierowana przez:

Pana [REDACTED] – członek zarządu  
Pana [REDACTED] – prezes zarządu  
Pana [REDACTED] – członek zarządu

Kontrola została przeprowadzona w obecności Pana [REDACTED]. Wszelkich wyjaśnień udzielała Pani [REDACTED] – Dyrektor działu zatrudnienia spraw socjalnych i rehabilitacyjnych oraz [REDACTED] Pełnomocnik.

Jednostka kontrolowana prowadzi działalność na podstawie: KRS 0000028761, NIP 5540310149, REGON: 000451671.

*[Dowód: akta kontroli str. 8-14 ]*

Miejsce przeprowadzenia kontroli: ul. Plac Piastowski 3, 85-012 Bydgoszcz

Okres objęty kontrolą: od 20.09.2014 r. do 03.10.2017 r.

Szczegółowy zakres zagadnień objętych kontrolą:

Sprawdzenie spełniania wymogów i realizacji obowiązków określonych w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. (Dz. U z 2016 r., poz. 2046, ze zm.), przez pracodawcę posiadającego status zakładu pracy chronionej, tj.:

1. sprawdzenie stanu zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zakładzie pracy,
2. weryfikacja wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych,
3. zabezpieczenie przez pracodawcę doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych,
4. badanie środowiska pracy zatrudnionych osób niepełnosprawnych,
5. utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych i prowadzenie rachunku bankowego środków funduszu rehabilitacji,
6. rozdział środków funduszu rehabilitacji na indywidualne programy rehabilitacji (15%) oraz na pomoc indywidualną dla niepełnosprawnych pracowników (10%).

#### **USTALENIA:**

W oparciu o przedłożone w toku kontroli dokumenty i złożone wyjaśnienia oraz przeprowadzone oględziny dokonano następujących ustaleń:

Pracodawca: Międzywojewódzka Spółdzielnia Usługowa z siedzibą w Bydgoszczy przy ul. Plac Piastowski 3 posiada status zakładu pracy chronionej przyznany decyzją Pełnomocnika ds. Osób Niepełnosprawnych Nr C/02648 z dnia 30.06.1997 r. zmienioną decyzjami Wojewody Kujawsko-Pomorskiego nr Z/0083/2000 z dnia 29.11.2000 r., nr Z/0035/2001 z dnia 20.04.2001 r., nr Z/0068/2001 z dnia 21.06.2001 r., nr Z/0164/2001 z dnia 20.02.2002 r., nr Z/0076/2002 z dnia 21.06.2002 r., nr WPS.I-BW.9020-54/03 z dnia 12.11.2003 r., nr WPS.I-BP.9020-5/07 z dnia 06.02.2007 r., nr WPS.I-BW.9020-56/08 z dnia 08.10.2008 r., nr WPS.I-BP.9020-43/09 z dnia 22.07.2009 r., nr WPS.I-BK.9020-18/10 z dnia 15.06.2010 r., nr WPS.I-MS.9020-32/10 z dnia 27.08.2010 r., nr WPS.I.9510.46.2011.MS z dnia 20.12.2011 r., nr WPS.I.9510.16.2012.MS z dnia 23.04.2012 r., nr WPS.I.9510.37.2012.BP, nr WPS.I.9510.5.2014.MS z dnia 07.03.2014 r. oraz nr WPS.I.9510.3.2017.MS z dnia 22.02.2017 r. poza siedzibą pracodawca prowadzi również działalność gospodarczą w Dąbkach przy ul. Darłowskiej 8, w Szczecinie przy ul. Santockiej 44, we Wrocławiu przy ul. Krakowskiej 64 i w Gdyni przy ul. Hutniczej 53E/ 205.

*[Dowód: akta kontroli str. 15-16 ]*

W trakcie kontroli dokonano sprawdzenia stanu zatrudnienia pracowników w zakładzie pracy w tym osób niepełnosprawnych na podstawie:

1. wykazu pracowników przygotowanego przez pracodawcę według stanu na dzień kontroli Stan zatrudnienia w dniu kontroli wyniósł 496 osób, w tym 454 osób niepełnosprawnych ogółem, w tym 404 osób ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności.

*[Dowód: akta kontroli str. 17-26, 32 ]*

2. kontroli akt osobowych wybranych losowo osób niepełnosprawnych oraz pełnosprawnych. Sporządzona podczas kontroli tabela zawiera informacje na temat zgodności z obowiązującymi przepisami w zakresie zawartych umów o pracę oraz orzeczeń o stopniu niepełnosprawności.

*[Dowód: akta kontroli str. 34-67 ]*

Dokonano również weryfikacji wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych na podstawie:

1. informacji półrocznej składanej przez pracodawcę do Wojewody za II półrocze 2014 r., za I i II półrocze 2015 r., za I i II półrocze 2016 r. i za I półrocze 2017 r.
  - WPS.I.9512.22.2015.BK
  - WPS.I.9512.76.2015.MS
  - WPS.I.9512.9.2016.MS
  - WPS.I.9512.85.2016.MS
  - WPS.I.9512.1.2017.MaU
  - WPS.I.9512.97.2017.BK
2. informacji miesięcznych o stanie i wskaźnikach zatrudnienia za miesiące lipiec, sierpień i wrzesień 2017 r. przygotowanej przez pracodawcę.

*[Dowód: akta kontroli str. 28-33]*

Przykładowo w miesiącu czerwcu 2016 r. pracodawca zatrudniał ogółem 286,63 pracowników, w tym 258,17 osoby niepełnosprawne, w tym 226,16 osób ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Osiągał wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych 89,89%, natomiast ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności 79,14%.

W miesiącu lipcu 2017 r. pracodawca zatrudniał odpowiednio ogółem 478,34 pracowników, w tym 434,34 osób niepełnosprawnych, w tym 390,15 osób ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Osiągnął wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych 90,80%, natomiast ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności 81,56%.

*[Dowód: akta kontroli str. 29]*

Na podstawie powyższego stwierdzić można, że pracodawca spełnia wymogi ustawowe w zakresie zatrudnienia i utrzymywania wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

W czasie kontroli sprawdzono sposób zapewniania przez pracodawcę doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Doraźna i specjalistyczna opieka medyczna, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne dla pracowników z **Bydgoszczy** są świadczone w ramach umowy zawartej przez pracodawcę z Niepublicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej ELMED Bydgoszcz – umowa z dnia 01.11.2014 r. oraz umowa nr 79/2012 z dnia 09.12.2012 r. z WOMP w Toruniu. W **Dąbkach** doraźna i specjalistyczna opieka medyczna oraz poradnictwo i usługi rehabilitacyjne są świadczone przez pracodawcę w ramach tego, iż Międzywojewódzka Spółdzielnia Usługowa w Bydgoszczy jest również organizatorem turnusów rehabilitacyjnych w Ośrodku Rehabilitacyjno-Wypoczynkowym w Dąbkach. Dla pracowników z **Gdyni** doraźna i specjalistyczna opieka medyczna oraz poradnictwo i usługi rehabilitacyjne są świadczone

w ramach umowy zawartej przez pracodawcę w dniu 13.06.2016 r. nr 1487 z Portowym Zakładem Opieki Zdrowotnej Sp. z o.o. wraz z aneksem z dnia 02.01.2017 r. Dla pracowników z **Wrocławia** doraźna i specjalistyczna opieka medyczna, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne są świadczone w ramach umowy zawartej przez pracodawcę w dniu 28.02.2002r. z NZOZ, Główny Ośrodek Badań Lotniczo-Lekarskich AEROKLUBU POLSKIEGO Wojewódzka Przychodnia Sportowo-Lekarska oraz w ramach umowy zawartej w dniu 11.07.2014r. nr 33/2014 z Obwodem Lecznictwa Kolejowego we Wrocławiu S.P.Z.O.Z. Dla pracowników ze **Szczecina** doraźna i specjalistyczna opieka medyczna, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne są świadczone w ramach umowy zawartej przez pracodawcę w dniu 18.03.2014 r. z ANKOMED Zakład Usług Medycznych Iwona Śmigiel w Szczecinie wraz z aneksem.

W dniach 26 - 27.10, 22.11., 13.11.2016 r. Państwowa Inspekcja Pracy przeprowadziła kontrolę przestrzegania przepisów dot. zatrudniania osób niepełnosprawnych stwierdzając w protokole nr rej. 020010-5317-K070-Pt/16, iż obiekty i pomieszczenia zakładu spełniają wymagania pod względem powierzchni, wysokości i usytuowania ( w zależności od rodzaju pracy, liczby pracowników i czasu ich przebywania ). Obiekty i pomieszczenia przystosowane są do wymagań dotyczących poszczególnych grup niepełnosprawności osób aktualnie zatrudnionych. Inspektor podczas kontroli dokonał oględzin obiektów i pomieszczeń pracy w **Bydgoszczy** przy ul. **Plac Piastowski 3**. W dniach 06, 10.06.2016 r. Państwowa Inspekcja Pracy przeprowadziła kontrolę przestrzegania przepisów dot. zatrudniania osób niepełnosprawnych stwierdzając w protokole nr rej. 140113-53-K012-Pt/16, iż w zakresie obiektów i pomieszczeń pracy nieprawidłowości nie stwierdzono. Kontrola dotyczyła miejsca prowadzenia działalności w **Dąbkach**. Decyzja Państwowej Inspekcji Pracy z dnia 19.11.2012r. nr rej.: 02010-51200-K088-Ao0057/12 stwierdza, iż obiekt i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę zlokalizowane pod adresem: **50-425 Wrocław, ul. Krakowska 64** odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno sanitarnych. W dniach 17, 18, 30.11.2016 r. Państwowa Inspekcja Pracy przeprowadziła kontrolę przestrzegania przepisów dotyczących zatrudnienia osób niepełnosprawnych stwierdzając w protokole nr rej. 140172-5317-K065-Pt/16, iż obiekty i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę pod adresem: **71-071 Szczecin, ul. Santocka 44** nie wykazały nieprawidłowości w zakresie spełniania wymagań bhp pod względem dopływu światła dziennego, szerokości przejść, wysokości i kubatury pomieszczeń, oświetlenia elektrycznego, wymiany powietrza oraz zapewnienia pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych. Stwierdzono, że użytkowany obiekt uwzględnia potrzeby aktualnie zatrudnionych osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy i pomieszczeń higieniczno-sanitarnych, ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich. W dniach 18.10., 03.11.2016 r. Państwowa Inspekcja Pracy przeprowadziła kontrolę przestrzegania przepisów dotyczących zatrudnienia osób niepełnosprawnych stwierdzając w protokole nr rej: 030307-5317-K049-Pt/16, iż obiekt i pomieszczenia użytkowane przez pracodawcę zlokalizowane pod adresem: **81-061 Gdynia, ul. Hutnicza 53E/205** w zakresie powierzchni, kubatury, wysokości, stanu technicznego obiektu i zorganizowanych w nim pomieszczeń pracy nie stwierdzono nieprawidłowości. W obiekcie nie stwierdzono barier architektonicznych dla pracowników niepełnosprawnych. W zakresie gabarytów, stanu technicznego i wyposażenia pomieszczeń higieniczno sanitarnych nie stwierdzono nieprawidłowości. Nie stwierdzono nieprawidłowości na stanowiskach pracy zorganizowanych w badanym obiekcie. Zapewniono pracownikom

odpowiednią powierzchnię, wysokość i dojścia do stanowisk pracy oraz właściwe ich wyposażenie ( uwzględniające rodzaj i stopień niepełnosprawności ).

Przedmiotem działalności pracodawcy jest głównie ochrona i usługi porządkowe. Osoby niepełnosprawne zatrudnione są na stanowiskach m.in.: pracownik ochrony, specjalista ds. księgowych, dyrektor działu zatrudnienia spraw socjalnych i rehabilitacyjnych, inspektor, pracownik usług porządkowych, szef ochrony, strażnik, operator stacji monitoringu, referent ds. zatrudnienia, referent ds. płac.

Pracodawca złożył oświadczenie pisemne potwierdzające spełnianie wymogów ustawowych w zakresie utworzenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych.

*[Dowód: akta kontroli str. 27]*

Na tym czynności kontrolne zakończono.

Fakt przeprowadzenia kontroli odnotowano w książce kontroli bez numeru.

**Nie stwierdzono** naruszenia przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych ( Dz.U. z 2016r., poz. 2046 z późn. zm.).

**Nie stwierdzono** zagrożeń dla praw osób niepełnosprawnych oraz dla prawidłowej realizacji zadań określonych ustawą.

Protokół niniejszy zawiera 6 ponumerowanych strony, sporządzony został w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach. Protokół otrzymują Pracodawca oraz Wojewoda Kujawsko-Pomorski.

Jednocześnie stwierdza się, że Pracodawca został poinformowany o przysługującym prawie do wniesienia na piśmie umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole do Wojewody Kujawsko - Pomorskiego za pośrednictwem Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej 85-950 Bydgoszcz, ul. Konarskiego 1-3, w ciągu 7 dni od daty jego otrzymania.

Ponadto kierownik podmiotu kontrolowanego lub osoba przez niego upoważniona może odmówić podpisania protokołu, składając, w terminie 7 dni od dnia jego otrzymania, wyjaśnienie tej odmowy.

Integralną część niniejszego protokołu stanowią następujące załączniki ponumerowane od 1 do 6:

1. KRS
2. Decyzja dotycząca statusu zpch.
3. Wykaz zatrudnionych pracowników stan na dzień rozpoczęcia kontroli
4. Wykaz osób niepełnosprawnych i pełnosprawnych na podstawie akt osobowych

5. Informacje miesięczne o stanie i wskaźnikach zatrudnienie za miesiące lipiec, sierpień i wrzesień 2017 r.
6. Oświadczenie dotyczące ZFRON

Kontrolowany

Kontrolujący