



WOJEWODA KUJAWSKO-POMORSKI

Bydgoszcz 2 stycznia 2018 r.

WPS.III.9421.3.22.2017.HP/LS

**Pani
Magdalena Kmieć
Dyrektor
Domu Pomocy Społecznej
Kraft Haus w Toruniu
ul. Szosa Okrężna 3
87-100 Toruń**

Wojewoda Kujawsko - Pomorski stosownie do art. 128 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2017 r. poz. 1769 z późn. zm.) - zwanej dalej ustawą o pomocy społecznej oraz § 17 rozporządzenia Ministra Polityki Społecznej z dnia 23 marca 2005 r. w sprawie nadzoru i kontroli w pomocy społecznej (Dz. U. nr 61 poz. 543 z późn. zm.) - zwanego dalej rozporządzeniem w sprawie nadzoru i kontroli, przekazuje niniejsze zalecenie pokontrolne.

W dniu 28 listopada 2017 r. inspektorzy Wydziału Polityki Społecznej, działający na podstawie upoważnień Wojewody Kujawsko-Pomorskiego przeprowadzili kontrolę doraźną w Domu Pomocy Społecznej „Kraft Haus” w Toruniu - zwanym dalej również Domem lub DPS.

Tematyka kontroli dotyczyła przeprowadzenia wizytacji obiektu w związku ze złożonym wnioskiem o wydanie pozwolenia na zwiększenie ilości miejsc o 12 w Domu Pomocy Społecznej dla osób przewlekle psychicznie chorych pod nazwą „Kraft Haus” Kontrolą objęto stan bieżący. Szczegółowe wyniki przedstawione zostały w protokole kontroli. Przedmiotowy protokół w dniu 8 grudnia 2017 r. został podpisany przez Dyrektora jednostki podlegającej kontroli.

W trakcie kontroli ustalono, iż z przedłożonego inspektorom kontroli wykazu pracowników Zespołu Terapeutyczno- Opiekuńczego wynika, że na dzień kontroli w ZTO zatrudnionych było 28 osób, z czego 26 osób w pełnym, wymiarze czasu pracy oraz 2 osoby na ½ etatu. Spośród wskazanych osób do wyliczenia wskaźnika nie uwzględniono Dyrektora Domu.

Zgodnie z § 6 ust.2 pkt 3 rozporządzenia w sprawie domów pomocy społecznej z dnia 23 sierpnia 2012 (Dz. U. z 2012 r. poz. 964 ze zm.), zwanego dalej rozporządzeniem w sprawie domów pomocy społecznej przy ustaleniu wskaźnika zatrudnienia uwzględnia się również stażystów, wolontariuszy, praktykantów oraz osoby odbywające służbę zastępczą. Dyrektor Domu przedstawił zespołowi inspektorów wykaz zatrudnienia wolontariuszy który pokrywał się z wykazem zatrudnionych pracowników w ZTO. Pod uwagę można wziąć jedynie dwóch

wolontariuszy tj. pani [REDAKTOWANE], które nie są zatrudnione w pełnym wymiarze pracy w ww. Domu.

Ustalono, że wskaźnik zatrudnienia wynosi 0,49 (28,5:58) i jest nie zgodny z § 6 ust.2 pkt 3 lit c. rozporządzenia w sprawie domów pomocy społecznej dla osób przewlekle psychicznie chorych, który powinien wynosić nie mniej niż 0,5 na jednego mieszkańca.

Na dzień czynności kontrolnych tj. 28 listopada 2017 r. Dom zatrudniał jednego pracownika socjalnego na 58 mieszkańców Domu. W związku z powyższym nie jest spełniony warunek określony w § 6 ust.2 pkt 1 rozporządzenia w sprawie domów pomocy społecznej, w myśl którego

„Warunkiem efektywnej realizacji usług opiekuńczych i wspomagających jest zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy nie mniej niż dwóch pracowników socjalnych na stu mieszkańców domu”.

Wobec powyższego Wydział Polityki Społecznej, prowadzący kontrolę ocenia działalność kontrolowanej jednostki w zakresie objętym kontrolą **pozytywnie z uchybieniami**. Na podstawie § 17 ust. 2 rozporządzenia w sprawie nadzoru i kontroli wskazuje się Dyrektora Domu Pomocy Społecznej „Kraft Haus” w Toruniu jako osobę odpowiedzialną za powstanie nieprawidłowości oraz za podjęcie działań w celu ich usunięcia. W związku z zakończeniem postępowania kontrolnego, przekazując powyższe uwagi i wnioski Wojewoda Kujawsko-Pomorski zaleca:

1. Podjąć działania w kierunku zatrudnienia dodatkowych pracowników proporcjonalnie do liczby mieszkańców Domu w celu zapewnienia właściwego standardu opieki.

Termin wykonania: do 10 lutego 2018 roku.

Zgodnie z art. 128 ust. 1 - 7 ustawy o pomocy społecznej:

1. Wojewoda w wyniku przeprowadzonych przez zespół inspektorów czynności, o których mowa w art. 126 cyt. wyżej ustawy, może wydać jednostce organizacyjnej pomocy społecznej albo kontrolowanej jednostce zalecenia pokontrolne.
2. Jednostka organizacyjna pomocy społecznej albo kontrolowana jednostka może, w terminie 7 dni od dnia otrzymania zaleceń pokontrolnych, zgłosić do nich zastrzeżenia.
3. Wojewoda ustosunkowuje się do zastrzeżeń w terminie 14 dni od dnia ich doręczenia.
4. W przypadku nieuwzględnienia przez wojewodę zastrzeżeń jednostka organizacyjna pomocy społecznej albo kontrolowana jednostka w terminie 30 dni obowiązana jest do powiadomienia wojewody o realizacji zaleceń, uwag i wniosków.
5. W przypadku uwzględnienia przez wojewodę zastrzeżeń, o których mowa w ust. 2, jednostka organizacyjna pomocy społecznej albo kontrolowana jednostka w terminie 30 dni jest obowiązana do powiadomienia wojewody o realizacji zaleceń, uwag i wniosków, o których mowa w ust. 1, mając na uwadze zmiany wynikające z uwzględnionych przez wojewodę zastrzeżeń.
6. W przypadku stwierdzenia istotnych uchybień w działalności jednostki organizacyjnej pomocy społecznej albo kontrolowanej jednostki wojewoda, niezależnie od przysługujących mu innych środków, zawiadamia o stwierdzonych uchybieniach organ założycielski tych

jednostek lub organ zlecający kontrolowanej jednostce realizację zadania z zakresu pomocy społecznej.

7. Organ, o którym mowa w ust. 6, do którego skierowano zawiadomienie o stwierdzonych istotnych uchybieniach, jest obowiązany, w terminie 30 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o stwierdzonych uchybieniach, powiadomić wojewodę o podjętych czynnościach.

W przypadku nie wniesienia zastrzeżeń do sformułowanych zaleceń pokontrolnych uprzejmie proszę o poinformowanie Wydziału Polityki Społecznej Kujawsko-Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Bydgoszczy, w terminie 30 dni od daty otrzymania niniejszego pisma, o sposobie wykorzystania wyników kontroli, realizacji powyższego zalecenia lub przyczynach braku jego realizacji. W przypadku braku realizacji zalecenia pokontrolnego zostanie wszczęte postępowanie administracyjne, zgodnie z art.57a ustawy o pomocy społecznej.

Wojewoda Kujawsko - Pomorski