

Załącznik do protokołu z kontroli:
Znak: WPS.III.9421.3.8.2015.JW

Informacja do BIP o wynikach kontroli doraźnej przeprowadzonej w Domu Pomocy Społecznej w miejscowości Grabie, sporządzona w oparciu o art. 4 ust.1 pkt 1 w związku z art. 6 ust. 1 pkt 4 lit. a ustawy z dnia 6 września 2001r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. z 2015r., poz. 2058).

Temat kontroli: Ocena standardu świadczonych w Domu usług opiekuńczych, w związku ze zgłoszeniem telefonicznym oraz anonimową pisemną skargą o nieprawidłowościach w powyższym zakresie.

Czas przeprowadzenia kontroli: kontrolę przeprowadzono w dniach: 16 i 31 lipca 2015r. oraz 3, 4 i 6 sierpnia 2015r.

Ustalenia kontroli:

Do wyliczenia wskaźnika zatrudnienia uwzględniono 41 pracowników zatrudnionych na umowę o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy. Z wymienionej liczby pracowników 38 osób zatrudnionych jest w dziale terapeutyczno-opiekuńczym na stanowiskach: opiekun, pracownik socjalny, terapeuta zajęciowy, logopeda (od 23.07.2015r. Kierownik Działu Terapeutyczno-Opiekuńczego), rehabilitant, instruktor terapii zajęciowej, pielęgniarka, a 2 osoby: z działu gospodarczego (krawcowa) i działu administracji (referent-kasjer) są PPK. Ponadto pracownik, który w 2/5 etatu zatrudniony jest na stanowisku pracownika socjalnego, a pozostałą część etatu wykonuje jako magazynier - intendent zostaje w 2/5 etatu pracownika socjalnego wliczony do wskaźnika zatrudnienia.

Zatem po uwzględnieniu wskazanych osób wskaźnik zatrudnienia wynosi 0,58 (40,4:70) i tym samym nie jest zgodny z § 6 ust. 2 pkt 3 lit. e rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 sierpnia 2012r. w sprawie domów pomocy społecznej (Dz. U. z 2012r., poz. 964), ponieważ w Domu przeznaczonym dla Dzieci i Młodzieży Niepełnosprawnych Intelktualnie wskaźnik zatrudnienia powinien wynosić 0,6.

W Domu Pomocy Społecznej w Grabiu zatrudnionych jest dwóch instruktorów terapii zajęciowej w pełnym wymiarze czasu pracy, legitymujących się następującymi kwalifikacjami:

- 1 etat - wykształcenie wyższe licencjackie w zakresie pedagogiki rewalidacyjnej z elementami poradnictwa rehabilitacyjnego, wykształcenie wyższe magisterskie w zakresie pedagogiki ogólnej, kurs kwalifikacyjny z oligofrenopedagogiki;
- 1 etat - wykształcenie wyższe licencjackie o specjalności turystyka uzdrowiskowa i SPA, w trakcie studiów magisterskich w zakresie pedagogiki rewalidacyjnej z oligofrenopedagogiką.

Zgodnie z załącznikiem do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2014r., poz. 1786), instruktor terapii zajęciowej musi posiadać co najmniej wykształcenie średnie o profilu ogólnym lub zawodowym umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku i ukończyć policealną szkołę odpowiedniej specjalności.

Spośród wymienionych osób żadna nie posiada dyplomu potwierdzającego zdobycie kwalifikacji o odpowiedniej specjalności.

Kierownik Działu Terapeutyczno-Opiekuńczego od 10 czerwca 2015r. do 23 lipca 2015r. przebywała na urlopie wypoczynkowym zaległym i bieżącym, a z dniem 23 lipca 2015r. nastąpiło rozwiązanie umowy o pracę na mocy porozumienia stron.

Na czas urlopu obowiązki Kierownika zostały ustnie podzielone, po uprzedniej konsultacji z pracownikami, między dyrektora, pracownika socjalnego, pracownika kadr oraz logopedę. Pracownik kadr np. sporządzał grafik dyżurów i nadzorował wszelkie zmiany w grafiku, pracownik socjalny m. in. sprawował kontrolę nad środkami zaopatrzenia medycznego, logopeda uczestniczył w bieżących i zaplanowanych potrzebach działu terapeutyczno-opiekuńczego tj. systematycznie kontrolował wygląd oraz czystość mieszkańców, współpracował z pielęgniarkami i lekarzami w zakresie ustalenia metod leczenia i postępowania z mieszkańcami, Siostra Dyrektor natomiast sprawowała szczególną i wzmożoną kontrolę nad osobami oddelegowanymi oraz sama aktywnie uczestniczyła w zabezpieczeniu wszystkich podstawowych potrzeb mieszkańców.

W trakcie przeprowadzania czynności kontrolnych, w Domu Pomocy Społecznej nie odbywały się zajęcia z terapii zajęciowej. W tym czasie instruktorzy zostali przesunięci do opieki nad mieszkańcami. Sytuacja ta spowodowana była faktem zbyt małej ilości personelu bezpośrednio opiekującego się dziećmi ze względu na urlopy, absencje chorobowe, nagłe odejście jednego z opiekunów. Dom zapewniał jednak dzieciom w tym okresie inne formy aktywności np. spacery na świeżym powietrzu, gry i zabawy na placu zabaw oraz w parku.

W pkt 2 „Procedury dotyczącej działalności Zespołu Terapeutyczno-Opiekuńczego” wyszczególniono skład ZTO, w którym zostali wymienieni m. in. Dyrektor Domu i Mieszkaniec. Jest to niezgodne z postanowieniami zapisu § 2 ust. 2 rozporządzenia w sprawie domów pomocy społecznej, który stanowi, iż w celu określenia indywidualnych potrzeb mieszkańca domu oraz zakresu usług, dom powołuje zespoły terapeutyczno-opiekuńcze składające się w szczególności z pracowników domu, którzy bezpośrednio zajmują się wspieraniem mieszkańców.

Wobec powyższego Dyrektor Domu i Mieszkaniec nie mogą wchodzić w skład Zespołu Terapeutyczno-Opiekuńczego.

Uwagi i wnioski z kontroli:

W wyniku przeprowadzonej kontroli kontrolowana działalność jednostki została oceniona pozytywnie z uchybieniami. Ustalenia kontroli zostały zawarte w protokole podpisanym w dniu 16 października 2015r., znak: WPS.III.9421.3.8.2015.JW/ArK/HP.

Zespół kontrolujący
Oddziału Nadzoru i Kontroli
Pomocy Społecznej

Zatwierdził
Dyrektor Wydziału Polityki Społecznej